

Fondation
Rurale
Interjurassienne
COURTEMELON LOVERESSE

RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2020 en un coup d'oeil



SOMMAIRE

p3.

Une année 2020 qui se réinvente

p4.

L'ensemble de notre personnel
constitue notre richesse

p5.

Conduite et gestion
de la Fondation / Conseil de fondation

p7.

Formation professionnelle
& continue agricole

p8.

Formation professionnelle
& continue en intendance

p9.

Conseils, expertises
& développement

p10.

Production végétale
& Environnement

p11.

Production animale

p12.

Gestion d'entreprise
& Économie rurale

p13.

Agriculture biologique

p14.

Filière alimentaire
& Espace rural

p15.

Fiduciaire FRI

p16.

Finances

p18.

Remerciements

p19.

Impressum

UNE FONDATION QUI SE RÉINVENTE EN 2020



Noël Saucy
Président
Conseil de Fondation

L'année 2020 nous a obligés à nous adapter et à nous réinventer dans tous nos domaines d'activités. Cela a ainsi été particulièrement le cas pour la formation avec la mise en place de classes en ligne durant la période de confinement, mais également pour les prestations de conseils délivrées à nos membres sous la forme d'entretiens par visioconférence. Nous avons pour cela mis en place un nouvel environnement informatique sécurisé et facilement accessible, qui nous permet à tous de travailler de manière efficace et collaborative, tant au bureau, en classe, en clientèle, qu'à domicile.

En 2020, la FRI a apporté l'appui nécessaire à l'association Créalait pour le dépôt de l'étude documentaire du Projet de Développement Rural - PDR Créalait - auprès de l'OFAG et d'ECR. Cela a consisté à conceptualiser le projet et à élaborer un business plan pour chacune des mesures individuelles. A savoir : une nouvelle fromagerie à Develier, la logistique au niveau de Fromajoie, la construction de 3 fromageries fermières et des investissements auprès de 10 producteurs de lait. Les mesures collectives consistent à réaliser une identité visuelle et une communication communes, à développer des offres touristiques sur sites, à assurer la coordination du PDR avec l'animation de l'association Créalait, à mettre en place un magasin de producteurs et à recruter un commercial pour soutenir le développement des ventes. La phase de réalisation de ces différentes actions est prévue pour la période de 2021 à 2026.



Bernard Leuenberger
Vice-président
Conseil de Fondation

Le projet Interreg SPAD (Systèmes de productions agricoles durables) a été mis en route avec des scénarios sur l'évolution du climat jusqu'en 2100. Il vise à anticiper les changements climatiques auxquels l'agriculture est déjà confrontée, dans le but de la rendre plus résiliente et d'assurer un bon niveau d'autonomie au niveau de la production régionale de fourrages.

« La mise en place de nouvelles formes de collaboration avec la population rurale, l'accompagnement des personnes en formation et la digitalisation ont été des étapes déterminantes pour assurer la continuité et le développement de nos prestations en 2020. »

Le 8 juillet 2020, nous avons pu organiser la cérémonie de clôture et de remise des diplômes, mais de manière restreinte, uniquement en présence des lauréat-e-s et de représentants officiels. Ce sont 5 AFP d'employé-e-s en intendance, 18 CFC de gestionnaires en intendance, 5 AFP d'agropaticien-ne-s et 33 CFC d'agriculteurs et agricultrices qui ont ainsi été décernés en mains propres. La diffusion de la cérémonie - en direct sur les réseaux sociaux - a permis aux parents et personnes proches de suivre ce moment important et d'honorer les lauréat-e-s, de remercier les maîtres d'apprentissage ainsi que le personnel de la FRI pour leur engagement au service de la formation.



Dr Olivier Girardin
Directeur

La FRI est constituée d'une équipe de 37 collaboratrices et 46 collaborateurs, ainsi que de 2 apprenti-e-s et de 2 stagiaires qui travaillent dans plus de 100 projets. Cela représente plus de 100'000 heures de travail réparties dans quatre départements (Administration et services, Formation professionnelles et continue, Conseils – expertises et développement, Fiduciaire) et cinq domaines d'activités (Economie familiale et intendance, Gestion d'entreprise et économie rurale, Production animale, Production végétale et environnement, Filière alimentaire et espace rural).

L'ENSEMBLE DE NOTRE PERSONNEL CONSTITUE NOTRE RICHESSE

 Ackemann Magali Filière alimentaire & Espace rural	 Adatte Alain Administration & Services Restaurant	 Alemath Jocelyn Conseil Production végétale	 Baume Claude-Alain Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Berberat Julien Conseil Production végétale & Eau	 Berret Fabrice Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Bessire Camille Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Beuchat Maude Administration & Services	 Beuret Bernard Conseil Production végétale & Eau	 Bédit Françoise Administration & Services Vétérinaire
 Bégin Nathalie Economie Services & Interlocution	 Boillat Olivier Administration & Services	 Bourquin Sylvie Administration & Services	 Buchwalder Gérald Administration & Services	 Cardiochi Sandra Administration & Services	 Cateiani Julien Fiduciaire Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Chaverat Manuel Formation Exploitation cultures arboricoles	 Charniot Camille Fiduciaire Production végétale & Eau	 Choffat Hervé Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Chouat Sébastien Cultures d'horticulture & Eau, forêt
 Clampi Amanda Administration & Services Administration	 Courtet Sébastien Formation Economie Services & Interlocution	 Deviaz Mitanie Fiduciaire Economie Services & Interlocution	 Dessarzin Véronique Administration & Services	 Dumont Frédérique Fiduciaire Economie Services & Eau, forêt	 Egger Victor Conseil Production végétale & Eau	 Fedi Noah Administration & Services Apprenti Mécanicien	 Fietler Amélie Conseil Production végétale & Eau	 Fortani Martine Economie Services & Interlocution	 Fringeli Pierre-André Conseil Production végétale & Eau
 Fringeli Vincent Conseil Production végétale & Eau	 Froidevaux Nicolas Conseil Production végétale & Eau	 Froidevaux Sophie Fiduciaire Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Frucht Mascher Veronique Conseil Production agricole	 Gerber Anne-Catherine Formation Economie Services & Interlocution	 Gilliotte Lionel Filière alimentaire & Espace rural	 Girardin Jean-Claude Formation Production agricole	 Girardin Olivier Directeur	 Glauser Martine Fiduciaire Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Gogniat Fanny Formation Economie Services & Interlocution
 Grenaud Colette Formation Economie Services & Interlocution	 Gyger Mitanie Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Jimenez Tristan Administration & Services Apprenti Mécanicien	 Joliat Laurent Formation Economie Services & Interlocution	 Joldin Vincent Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Jubin Pascal Administration & Services Exploitation cultures arboricoles	 Jullerat Pierre-Alexis Conseil Production agricole	 Knobel Beat Conseil Production végétale & Eau	 Kotler Nadège Filière alimentaire & Espace rural	 Kotler Stéphanie Fiduciaire Cultures d'horticulture & Eau, forêt
 Lachat Bréuc Conseil Production végétale & Eau	 Lapaire Olivier Filière alimentaire & Espace rural	 Linder Cédric Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Mati Veronica Filière alimentaire & Espace rural	 Meier Julien Administration & Services Restaurant	 Mérillat Jenny Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Monastra Valérie Administration & Services	 Monnin Anne-Cécile Formation Economie Services & Interlocution	 Muehlethaler Françoise Formation Economie Services & Interlocution	 Neukomm Anais Administration & Services
 Odiet Pierre-André Formation Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Pégnat Mathieu Formation Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Pettit Michel Conseil Production végétale & Eau	 Quentin Florian Administration & Services Apprenti Mécanicien	 Ritter Marc Formation Production agricole	 Ruchti Nicolas Fiduciaire Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Schaller Pierre Formation Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Scherrer Luc Conseil Production végétale & Eau	 Steiger Alexia Shogun FAER	 Stoecklin Milo Conseil Production végétale & Eau
 Taillard Philippe Administration & Services Vétérinaire	 Tatti Quentin Conseil Cultures d'horticulture & Eau, forêt	 Theisy Jean-Claude Administration & Services Exploitation cultures arboricoles	 Varennes Yann-David Conseil Production végétale & Eau	 Wüthrich Bertrand Conseil Production végétale & Eau	 Wüthrich Sabrina Administration & Services Restaurant	 Yerly Nicole Administration & Services	 Zwahlen Pierre-Yves Administration & Services Vétérinaire		



Equipe de direction en 2020 qui est composée de 13 membres

1^{er} rang : Julien Catellani, Olivier Boillat, Pierre-André Odiet, Olivier Girardin, Gérald Buchwalder, Véronique Frutschi Mascher.

2^e rang : Laurent Joliat, Fabrice Berret, Claude-Alain Baume, Beat Knobel, Anais Neukomm, Sylvie Bourquin, Lionel Gilliotte.

« La gouvernance de la FRI a été particulièrement adaptée pour une gestion efficace de la crise sanitaire. »

Le Conseil de fondation a eu la chance de pouvoir se réunir à 6 reprises, en présentiel, au cours de l'année 2020. De nombreux projets et propositions de l'équipe de direction ont ainsi pu être débattus et validés par le Conseil. La gouvernance de la FRI a été particulièrement adaptée pour une gestion efficace de la crise sanitaire avec un Conseil de fondation, un bureau réunissant le président, le vice-président et le directeur et reposant sur une équipe de direction et un personnel engagés.

Au cours de cette année 2020, Michael Gysi, directeur de l'OAN, a rejoint le Conseil de fondation en tant que représentant du canton de Berne avec voix consultative.

Tom Gerber (Reconvilier), représentant du canton de Berne, a terminé son mandat en juin 2020, après 12 années en tant que membre du Conseil, avec des participations toujours très actives et une grande expérience au niveau de la formation et des examens agricoles.

Walter Habegger (Crémines) a rejoint le Conseil de fondation en septembre 2020, en remplacement de Tom Gerber.

Toujours en septembre, Michel Darbellay, directeur d'AgriJura, a pris congé du Conseil, après 9 ans de participations constantes, actives et pertinentes, pour un nouveau défi professionnel. François Monin, nouveau directeur d'AgriJura a pris place au sein du Conseil en octobre 2020.

En mars 2020, le Conseil de fondation s'est prononcé favorablement sur la migration de notre infrastructure informatique avec l'appui de l'entreprise Uditis. Le Service informatique du canton du Jura (SDI) a apporté un appui important pour assurer une transition harmonieuse. Nous remercions ici le SDI Jura pour les 16 ans de fidélité et le soutien au quotidien. Un budget a été prévu pour le remplacement de tous les ordinateurs avec un passage à Office 365 au début novembre 2020. Ce changement a également impliqué la mise en place de nouveaux

numéros de téléphone pour l'ensemble du personnel, voir sur www.frij.ch/Annuraire. Cette migration a permis d'assurer un travail optimal tant en classe, en clientèle, au bureau ou en télétravail. Le travail nomade est facilité par les fonctions et les applications qui sont installées sur chaque ordinateur portable y compris la téléphonie. Les équipes connectées et l'utilisation quotidienne de la visioconférence facilitent les échanges. Cela a pu être tout particulièrement vérifié durant la période de crise sanitaire.

Durant cette année 2020, le Conseil de fondation a été régulièrement informé sur le projet de mise en place d'un Centre de compétences pour le développement de systèmes agro écologiques durables dans l'Arc jurassien (CEDD-Agro-Eco-Clim), dans un contexte de changement climatique, entre la FRI et l'Université de Neuchâtel. Des membres du Conseil ont également participé à plusieurs séances à ce sujet.

Au mois de mai, les comptes 2020, ont été présentés de manière détaillée, mis en regard du budget et adoptés par le Conseil de fondation.

Une proposition de directive au sujet de la durée des mandats de chaque membre du Conseil a été validée, avec pour objectif d'autoriser une durée maximale de 12 ans, soit 3 mandats de 4 ans, pour tous les membres du Conseil.

Lors de sa séance de juin, le Conseil a passé en revue l'introduction d'une nouvelle mesure de Gestion des risques - liée à la Crise sanitaire COVID - pour faciliter à l'avenir la réaction lors de ce genre de situation et à en tirer tous les enseignements.

En septembre, le Conseil s'est prononcé sur la proposition d'organiser une journée de réflexion sur le Cheval FM dans le cadre du Plan de mise en œuvre « PMO filières alimentaires et agritourisme ». Ceci en impliquant les Chambres d'agriculture et les Syndicats chevalins et en accordant une importance particulière à la question « rentabilité » du Cheval FM au sein des exploitations. La mise en place de cette journée est prévue en août 2021.

Durant cette même séance, l'adaptation du plan de mobilité de la FRI a été présentée avec notamment une proposition d'achat d'un véhicule électrique en remplacement de la voiture Mobility. A préciser que l'abonnement Mobility est maintenu. Cette proposition a été acceptée, conjointement à l'installation d'une borne de recharge.

Fin octobre, le Conseil s'est prononcé favorablement sur la participation de la FRI au comité de pilotage d'un projet LPR intitulé « Les Jubénales » sur le territoire du Jura bernois. L'idée de ce projet - monté par la FRI et dont la première édition aura lieu en 2021 - est de faire rayonner le Jura bernois par l'organisation d'un week-end par année, sur une période de 3 ans, avec une trentaine de visites possibles (métairies, exploitations ou musées) qui

pourront se faire à pied ou en transports publics. Toujours en octobre, une nouvelle convention de télétravail a été présentée et adaptée à la situation actuelle du COVID. Cette nouvelle version autorise un taux de 25% annuel de télétravail - contre 20% sur l'ancienne version - à tous les collaborateurs de la FRI. A cela s'ajoute une participation, à raison de CHF 15.- par mois et par collaborateur, aux coûts des frais de téléphone portable privé, sous certaines conditions. Le Conseil a approuvé cette nouvelle convention avec une entrée en vigueur au 01.01.2021.

Lors de sa dernière séance en décembre, le Conseil de fondation a accepté les adaptations salariales présentées, ainsi que le budget 2021 permettant de maintenir une situation financière saine pour la FRI.



Conseil de fondation en 2020 qui comprend 15 membres et gère l'Institution

De gauche à droite :

Emilie Boillat-Beuret (Secrétaire générale CAJB), Christian Tschanz (CAJB), Tom Gerber (Canton BE), Olivier Girardin (Directeur FRI), Sylvie Bourquin (Secrétaire FRI), Noël Saucy (Président CF), Claude Schlüchter (Canton JU), Bernard Leuenberger (Vice-président CF), Michel Darbellay (Directeur AgriJura), Maurane Riesen (Canton BE), Didier Erard (Canton JU), Nicolas Pape (Président AgriJura), Daniel Balmer (canton BE), Martin Kohli (CAJB), Jean-Paul Lachat (Chef ECR), Markus Wildisen (Directeur Inforama).

Manque :

Sabine Lachat (Canton JU).

FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE AGRICOLE

« Se former pour saisir les multiples opportunités qui se présentent. »

On attend beaucoup des agriculteurs : contribuer à la sécurité alimentaire, garantir une production durable, préserver les ressources naturelles, valoriser ses produits de qualité sur des marchés fortement concurrentiels, faire face aux aléas du changement climatique et contribuer à l'atténuer. Le fort engagement dans la formation professionnelle et continue est un premier pas essentiel pour relever ces magnifiques défis et saisir les opportunités qu'ils ne manqueront pas de générer.

LES FAITS MARQUANTS

La jeune génération s'engage avec enthousiasme dans la formation professionnelle agricole comme en témoignent les chiffres présentés dans le tableau suivant.

	Effectifs 2019-20	Effectifs 2020-21	Diplômés 2020
AFP agro-praticien	10	10	5
CFC agriculteur/trice	85	96	33
Brevet paysanne	40	44	10
Brevet agriculteur	47	60	7
Maîtrise	7	7	2

En formation continue, 43 cours ont été dispensés, sur 68 proposés. Plus de 1000 personnes ont profité de cette offre, pour un total de 1'195 participations.

Contrainte par la pandémie à mi-mars 2020 la FRI comme tous les prestataires de formation, est passée du jour au lendemain de l'enseignement conventionnel à l'enseignement à distance dispensé à 100 % avec des moyens numériques. Si l'exercice a mobilisé beaucoup d'énergie et nécessité une grande créativité, il a aussi fourni une magnifique opportunité d'accélérer l'intégration nécessaire de la digitalisation dans la formation professionnelle agricole.

L'expérience acquise et les outils développés au printemps ont permis de poursuivre les cours préparatoires aux brevets et à la maîtrise, conformément au programme et de dispenser un certain nombre de cours prévus au programme de formation continue. Et ce, malgré la fermeture des établissements de formation supérieure et continue dès le mois de novembre.

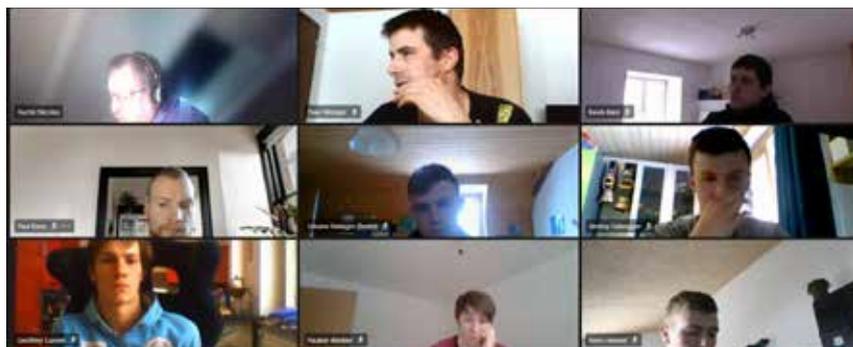
Nul doute qu'au travers de ces expériences, formateurs et personnes en formation ont développé leurs compétences dans l'usage des nouvelles technologies et affiné l'usage des outils numériques, ce qui leur sera utile dans un contexte où la digitalisation fait partie du quotidien.

LES DÉFIS

Les enjeux auxquels est confrontée l'agriculture nécessitent une adaptation constante de la formation professionnelle et continue. La formation professionnelle agricole initiale doit apporter de solides compétences dans les techniques de production et former à des pratiques agricoles qui préservent les ressources naturelles, limitent le recours aux intrants et l'impact sur l'environnement. Il importe également de poser les bases de compétences en gestion d'entreprise.

Il convient ensuite de favoriser et renforcer l'accès à la formation professionnelle supérieure et développer à ce niveau une solide formation à l'esprit d'entreprise, indispensable pour composer avec un contexte offrant toujours plus d'incertitudes, mais également de nombreuses opportunités.

Classe en ligne : une manière d'enrichir les offres de formation professionnelle et continue.



« Mise en lumière d'activités passant habituellement inaperçues et pourtant essentielles. »

La polyvalence constitue une force des professionnels de l'intendance et devra être préservée dans l'évolution de la profession. Il convient également de valoriser cet atout au sortir de la formation. Sur ce point, des efforts sont encore nécessaires pour positionner correctement les professionnel-le-s de l'intendance sur le marché du travail.

LES FAITS MARQUANTS

La formation professionnelle en intendance offre de réelles perspectives à un public issu d'horizons divers. Le tableau ci-dessous illustre en quelques chiffres l'année 2020 dans les formations d'employé-e-s en intendance (EEI) AFP et de gestionnaire en intendance (GEI) CFC.

	Effectifs 2019-20	Effectifs 2020-21	Diplômés 2020
AFP EEI	12	12	5
CFC GEI	53	44	18

Fermeture des classes, enseignement à distance, recours accru aux moyens numériques et développement de nouvelles compétences dans le domaine du digital ont marqué l'année 2020 à l'Ecole des métiers de l'intendance (EMI).

Activités d'intendance revalorisées en période de pandémie.



En cette année particulière, on a reconnu l'importance du travail à fournir pour entretenir et aménager le lieu de travail et le lieu de vie. Les mesures d'hygiène à respecter pour assurer la sécurité de toutes les personnes actives à la FRI ont nécessité un grand engagement de la part du personnel d'in-

tendance. L'appui et le professionnalisme apportés par les apprenti-e-S EEI et GEI en école de métier ont été particulièrement appréciés et les apprenti-e-s ont ainsi été confronté-e-s à une mise en situation grandeur nature. Cette expérience a permis de remettre en lumière des activités passant habituellement inaperçues et pourtant combien essentielles.

LES DÉFIS

Comme cela vient d'être évoqué, l'EMI met ses apprenti-e-s en école de métier en situations de travail similaires à ce que l'on rencontre en entreprise. Ce volet est essentiel pour garantir l'employabilité des diplômé-e-s au sortir de la formation. La FRI offre des situations de travail portant sur tous les domaines d'activités de l'intendance. Ce mode de formation va encore être renforcé notamment dans le secteur hôtelier.

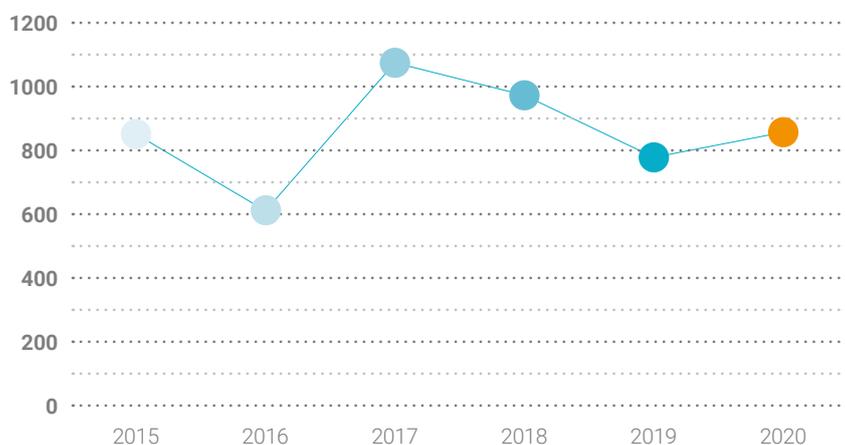
Au niveau national, un rapprochement des deux professions de Gestionnaire en intendance et de Spécialiste en hôtellerie a été validé par les organisations du monde du travail concernées et conduira à une fusion des deux professions. Cette évolution offre des opportunités pour l'intendance, dans la mesure où la part du marché du travail qui lui est accessible s'élargira au segment de l'hôtellerie. Le défi de la démarche consistera à préserver la diversité des domaines d'activités de l'intendance, qui fait actuellement sa force. Au niveau de la formation, l'EMI suit de près cette évolution et le renforcement des mises en situation dans le secteur hôtelier s'inscrit bien dans cette perspective.

Si l'évolution décrite ci-dessus ouvre des perspectives intéressantes pour l'employabilité des diplômé-e-s en intendance, le positionnement correct des employé-e et des gestionnaires en intendance dans les institutions médico-sociales reste un défi permanent. Il convient notamment de jouer sur la complémentarité entre l'intendance et les autres secteurs d'activités présents, en particulier les soins. Un travail de promotion et de conviction auprès des employeurs doit encore être mené, en collaboration avec l'OrTra Intendance.

« Une année contrastée – une société qui redécouvre la valeur de son alimentation et de son agriculture vs une absence de visibilité sur l'évolution du contexte pour les exploitations. »

Le Dpt Conseils, expertises & développement de la FRI a pour mission d'apporter des appuis, fournir des informations, mettre en place des projets et délivrer des expertises à l'agriculture de la région. En 2020, en gestion d'entreprise, en productions animale et végétale, 853 nouveaux mandats ont été enregistrés. En complément, 17% des ressources humaines ont été affectées à des projets collectifs & innovants favorisant la durabilité des exploitations.

Evolution du nombre de mandats rentrés



LES FAITS MARQUANTS

- En 2020, les conseillers de la FRI ont ouvert 853 nouveaux mandats différents (voir graphique ci-dessus). Ce chiffre s'établit exactement dans la moyenne des années 2015 à 2020.
- Avec une satisfaction générale moyenne de 3.87/4, la satisfaction des clients du Dpt Conseils, expertises & développement de la FRI peut être considérée comme très bonne.
- En 2020, les premières prestations de conseil énergétique sur les exploitations ont pu être délivrées.
- Les conseillers de la FRI sont également très actifs sur différents projets collectifs favorisant une amélioration de la durabilité des pratiques agricoles. En 2020, 2 nouveaux projets ont été déployés : Système de production agricole durable (SPAD) et Agroforesterie.

LES DÉFIS

- Permettre à l'agriculture de la région de s'adapter pour répondre aux attentes de la société et des pouvoirs publics.
- Offrir aux exploitants de la région des outils leur permettant, de manière autonome, de clarifier la stratégie de leurs entreprises, respectivement d'en identifier les forces & faiblesses.



Paysage agricole

PRODUCTION VÉGÉTALE & ENVIRONNEMENT

« *Le lien avec les agriculteurs est assuré pour permettre des conseils professionnels réguliers.* »

Le Domaine production végétale et environnement (PVE) gère et anime toutes les problématiques liées aux grandes cultures, aux cultures spéciales, le sol, les herbages, les aspects liés à la promotion de la biodiversité. Seize collaborateurs y sont actifs et abordent les différents thèmes sur demande des clients en conseils individuels ou collectifs, par la gestion de projets, ainsi que par le biais de la formation de base ou continue.

LES FAITS MARQUANTS

- Mise sur pied de mesures liées au plan d'action pour réduire les risques liés aux produits phytosanitaires dans le cadre d'un programme du Gouvernement jurassien, notamment par une intensification des observations de cultures.
- Dans le contexte COVID-19, nous avons mis sur pied 7 groupes WhatsApp pour pouvoir dispenser des conseils de saison et maintenir le lien avec les agriculteurs ; 600 agriculteurs inscrits.
- La deuxième année du projet Terres vivantes avec des visites de terrain réalisées avec les partenaires scientifiques et les agriculteurs.
- Troisième année dans le terrain du projet Agriculture et Pollinisateurs ; les résultats intermédiaires seront publiés.
- Troisième année du projet Robotique dans la culture de la betterave avec l'émergence de techniques prometteuses pour le repiquage des betteraves bio.

LES DÉFIS

Dans le contexte lié à la pandémie, ceux-ci consistent à maintenir le lien avec les agriculteurs.

Dans ce contexte, la stratégie de communication via WhatsApp sera maintenue, voire intensifiée par d'autres canaux de communication.

Le projet romand d'Agroforesterie a permis de recueillir les premières données de terrain qui devront être transféré-e-s dans la pratique, afin de donner goût à cette technique ancestrale prometteuse.

Le projet Terres vivantes vise à améliorer la qualité structurale des sols. Les observations et les premiers résultats devront permettre de transférer des techniques innovantes auprès des agriculteurs et de promouvoir ainsi une agriculture adaptée au site.

Le projet Agriculture et Pollinisateurs entrera dans sa 4^e année. Certains résultats déboucheront sur les premiers axes de conseils pour la pratique.

Le projet Robotique dans la culture de la betterave a reçu un excellent accueil médiatique, ce qui a donné des impulsions positives pour les agriculteurs et devrait permettre de prolonger ce projet.

Dans les autres activités, il y aura lieu de finaliser une partie des Plans de gestion intégrée (PGI) et de poursuivre, voire finaliser le suivi des chantiers liés à la remise en état des sols. Il y aura également lieu de porter un point de vigilance particulier à la lutte contre les campagnols.



Agroforesterie dans le Jura :
une intégration de plusieurs cultures dans un écosystème diversifié.

« Augmenter la durabilité des systèmes d'élevage est un défi tout à fait prioritaire qui ne peut être relevé seul ! »

L'année 2020 a été celle de nombreux défis et le domaine a heureusement pu compter sur des personnes motivées et très engagées, un premier point très positif avec une grande reconnaissance envers toute l'équipe. Les réorganisations ont été effectuées de manière à pouvoir assurer la poursuite de la formation, des prestations de conseil, des actions des projets et aussi la planification de nouveaux essais et projets.

LES FAITS MARQUANTS

- Le projet Interreg « Systèmes de Production Agricole Durables » (SPAD) commençait début 2020 avec les restrictions sanitaires. Moyennant quelques réorganisations des objectifs et les séances via internet, toutes les actions prévues ont pu être menées à bien. Le territoire du projet franco-suisse a été découpé en 5 zones géomorphologiques pour y élaborer des projections climatiques sur les horizons proches (2021-2050) et lointains (2071-2100).
- Des enquêtes ont été menées pour évaluer la durabilité des élevages bovins lait et viande dans le but de les accompagner dans le futur pour atteindre une plus grande durabilité.
- Le projet « Gestion durable du parasitisme chez les bovins et les chevaux » arrivait à son terme en début d'année avec une représentation des résultats et pistes aux exploitants et vétérinaires qui avaient participé aux relevés.

Un nouvel essai de pâture alternée chevaux-bovins, à réaliser durant la saison 2021, a été préparé.

- Un conseiller du domaine réalise des croquis d'intention lors de projets de construction ou de transformation de bâtiments d'élevage. Cette activité a été importante en 2020 avec 23 dossiers réalisés.
- Les réorganisations dans le domaine ont fait partie du quotidien depuis le printemps 2020, non seulement dans les activités de conseil mais aussi de manière à assurer la formation et la formation continue.

LES DÉFIS

Les défis importants identifiés ces dernières années, se renforcent et s'amplifient. La situation de pandémie mondiale de Covid-19 est due à une zoonose, un agent pathogène provenant d'animaux et qui s'est adapté à l'humain.

Cette situation concerne donc de près la production animale et semble étroitement liée à la baisse de la biodiversité observée au niveau mondial.

Augmenter la durabilité des systèmes d'élevage est un défi tout à fait prioritaire qui ne peut être relevé seul ! Les collaborations avec tous les domaines proches doivent donc se poursuivre et être renforcées.

Présentation en période de sécheresse : effets du manque d'eau sur le rendement des prairies et pâtures de l'Arc jurassien.



« *La numérisation et les nouvelles technologies : Une chance à saisir ?* »

Souvent associée à l'augmentation des tâches administratives, la numérisation souffre d'une image plutôt négative dans le monde agricole. Pourtant, le fait qu'une augmentation des exigences ait été observée en parallèle ne devrait pas remettre en cause le fait que la numérisation allège effectivement la tâche des exploitants ! Cela d'autant plus que les perspectives vont bien au-delà de la saisie de données ! Dans le domaine de la mise en valeur et de l'analyse des informations, le potentiel est énorme. Il s'agit d'un enjeu important pour le conseil en gestion, avec des perspectives d'amélioration dans la gouvernance des exploitations.

LES FAITS MARQUANTS

Enjeu n° 1 : rendre la gestion stratégique plus accessible

Bien qu'elle soit essentielle et que son absence soit à l'origine d'un grand nombre de difficultés rencontrées sur nos exploitations, la démarche stratégique ne suscite que très rarement de sollicitations de la part de nos clients. Ce constat, posé à de nombreuses reprises, nous a conduits l'année dernière à nous fixer l'objectif d'élaborer, dans les deux ans, un outil permettant rapidement et de manière efficace de se poser les bonnes questions qui permettront de disposer d'une vision globale, d'identifier les buts de l'entreprise et les points importants sur lesquels être attentifs pour y parvenir. Bien sûr, l'accompagnement dans ce domaine existe déjà aujourd'hui et porte ses fruits lorsqu'il est réalisé. L'arrivée de cet outil, prévu pour 2022, n'améliorera pas la prestation, mais la rendra plus simple, plus accessible et pour un plus grand nombre.

Enjeu n° 2 : améliorer l'analyse des données

En plus de connaître ses buts, il est important pour l'exploitant-e d'avoir une vision la plus précise possible de sa situation actuelle. Les informations dont les agriculteurs disposent proviennent principalement de leur comptabilité et de rapports de mises en valeur au niveau régional et national. Aujourd'hui, les progrès de la numérisation permettent non seulement d'envisager une amélioration de la mise en valeur des informations, ce qui pourrait grandement faciliter leur compréhension,

mais également d'envisager une comparaison plus rapide et plus affinée avec les données des pairs, ce qui permettrait d'identifier les points forts et pistes d'amélioration. En outre, certains outils permettraient d'envisager une collecte élargie d'informations, comme par exemple au niveau du temps de travail. Le domaine gestion suit donc ces évolutions de près, afin d'améliorer ses prestations.

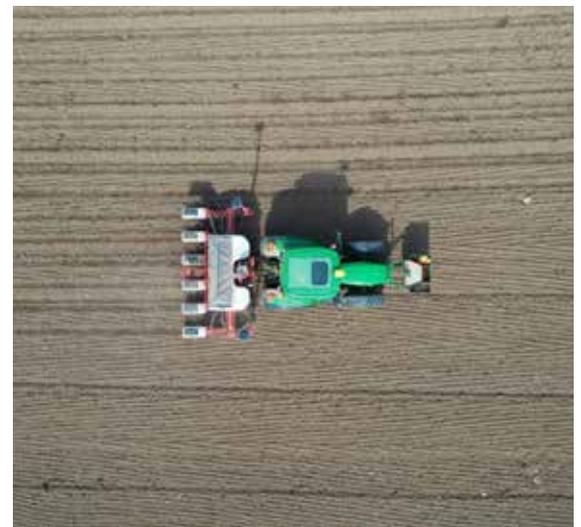
Enjeu n° 3 : maintenir nos acquis

Ces deux perspectives d'amélioration ne doivent pas nous faire oublier de maintenir la qualité des nombreuses autres prestations effectuées par les collègues du domaine gestion, dont la liste est présentée dans le rapport plus complet, disponible sur www.frij.ch.

LES DÉFIS

Le bien-être des familles paysannes !

Quelles que soient nos actions, notre objectif principal est toujours le même : au final, ce qui compte, c'est le bien-être des familles paysannes ! Une bonne gestion d'entreprise est par conséquent une gestion qui permet à l'ensemble de la famille d'être en adéquation avec ses aspirations personnelles. Les enjeux pour notre domaine sont donc d'une part d'aider les exploitant-e-s à identifier leurs buts et d'autre part, de les accompagner au mieux pour prendre des mesures adéquates et pertinentes pour atteindre ces buts.



« L'objectif PROJAB des 20% presque atteint. »

Le comité PROJAB s'est fixé pour objectif d'atteindre 20% d'exploitations en mode biologique en 2020 dans le Jura et le Jura bernois. En 2020, les parts d'exploitations biologiques dans le Jura et le Jura bernois s'élevaient à 20%, respectivement 17%. La Fondation rurale interjurassienne s'implique pour atteindre cet objectif, tout en observant attentivement les besoins et opportunités du marché.

LES FAITS MARQUANTS

Le comité de pilotage PROJAB est composé de représentants de la profession et des cantons du Jura et de Berne. L'objectif d'atteindre 20% d'exploitations biologiques en 2020 dispose ainsi d'un large soutien. L'année 2020 aura également permis d'initier le processus pour le développement de la nouvelle stratégie bio pour la période de 2021 à 2025.

Le développement des surfaces biologiques en 2020 est positif, avec une part de la SAU cultivées en bio de 22% pour le Jura et 16% pour le Jura bernois en 2020.

LES DÉFIS

Les défis en agricultures biologiques sont importants, tant au niveau des marchés que de la production. La FRI se fait fort de mettre en œuvre des actions dans les domaines de la vulgarisation, du marché, de la politique et de l'information afin de renforcer la compétitivité et la durabilité de l'agriculture dans son ensemble dans le Jura et le Jura bernois.



En 2020, la FRI a poursuivi ses activités de conseil individuel ainsi que la conduite d'essais variétaux de blé et de colza.

Deux essais en betteraves sucrières ont été conduits. Le projet « régulation des adventices on farm » compare différents systèmes de désherbage en agriculture PER et BIO, ce projet est soutenu par l'OFAG et réalisé en collaboration avec la HAFL, Agroscoop et le FiBL.

Le projet OQuaDu « sucre bio » est réalisé en collaboration avec Bio Suisse, le FiBL, SBC et Coop, projet pour lequel la FRI expérimente la plantation de betteraves sucrières.

Un certain nombre de pistes ont été explorées à la FRI en collaboration avec le FiBL, dans le cadre de plusieurs projets de recherche en milieu agricole pour trouver des alternatives aux vermifuges chimiques contre les parasites internes des bovins.

Le projet « Systèmes de Production Agricole Durables (SPAD) » est une collaboration franco-suisse. Le projet a pour but d'accompagner les exploitations bovines dans les adaptations qu'elles doivent opérer face au changement climatique ainsi que d'améliorer la durabilité des systèmes de production bovine.

En formation initiale, la nouvelle formule pour le cours « Spécialisation Bio » a débuté en 2019. Cette spécialisation se compose de 240 périodes de cours dans le domaine spécifique agriculture biologique. 50% de ces périodes sont dispensées en classe commune PER et Bio. En 3e année, 120 périodes de cours ont été dispensées en classes séparées, ce qui permet d'approfondir des sujets spécifiques à l'agriculture biologique. Pour ces 120 périodes, les apprentis sont regroupés dans une classe romande itinérante dans les différentes écoles.

« Une communication cohérente pour la promotion des produits labellisés et des produits agritouristiques ainsi qu'un effort particulier pour le e-commerce ont été investis. »

Le domaine FAER a revu le concept de promotion des produits et services au travers de la communication et plusieurs démarches pour développer le e-commerce ont été effectuées. Un projet phare PDR pour la transformation du lait au canton du Jura a été accepté. Un autre projet PDR important est en développement pour le Jura bernois.

LES FAITS MARQUANTS

- Au niveau des **ressources humaines**, Monsieur Olivier Lapaire a rejoint l'équipe en milieu d'année et deux collaboratrices ont mis au monde une petite Romane et un petit Léon.
- **PDR¹ Créalait**, ce dossier pour le développement de la filière laitière du Canton du Jura a été accepté par les autorités cantonales et par l'OFAG². Des mesures individuelles et des mesures collectives vont pouvoir être déployées dès 2021.
- **PDR Marguerite**, ce projet est significatif pour le développement agritouristique du Jura et du Jura bernois. Le développement des réseaux équestres sur le Jura Bernois a été une priorité en 2020.
- **LPR³ e-commerce**, grâce au soutien du canton du Jura, une plateforme de commerce en ligne est en chantier et devrait aboutir en début d'année 2021.
- Un **soutien** affirmé auprès des **restaurateurs** et des acteurs de la **vente directe** par le biais des réseaux sociaux.
- **PDR « manger local, produire local »**, une demande est en cours pour développer cette démarche sur le territoire du Jura bernois. Ce projet comprend deux axes :
 - Axe 1 : Diversification en stimulant les produits innovants et de niche par de nouveaux équipements et ateliers de conditionnement, ainsi que, revalorisation de la filière viande
 - Axe 2 : Commercialisation. Soutien aux points de vente et aux métairies.

- Un **plan de communication FAER** permet un meilleur positionnement des activités du domaine en étant plus conséquent et efficient. Pour cela, nous collaborons avec une agence de communication. Un corporal design a été ainsi initié.
- De **nombreux projets** permettent le développement territorial. Citons pour 2020 :
 - **Ecole à la ferme**
 - **OQuaDu Cheval**
 - **Interreg Savoie Mont Blanc** : Tourisme et Consommation Locale
- Au niveau **International**, en collaboration avec ONUDI⁵, nous avons développé un outil de gestion pour les concours de produits du terroir.

LES DÉFIS

- Organiser le 9^e Concours Suisse des produits du terroir.
- Mettre en place les actions du projet Créalait.
- Maintenir les collaborations au niveau international.
- Développer la possibilité d'achat par internet.



¹ **PDR** : Projet de Développement Régional

² **OFAG** : Office Fédéral de l'Agriculture

³ **LPR** : Loi fédérale sur la Politique Régionale

⁴ **OQuaDu** : Ordonnance pour la Qualité et la Durabilité

⁵ **ONUDI** : Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel

Parcours équestres et produits du terroir : quelle belle alchimie!

« L'année 2020 a mis en évidence la capacité d'adaptation de la Fiduciaire FRI. »

Après un exercice 2019 réussi, l'année 2020 devait être l'année de la confirmation du renouveau. Tout en assurant cet objectif, la Fiduciaire FRI a dû composer avec la crise que nous connaissons. Malgré les perturbations, le département fiduciaire a su répondre aux défis imposés par cette situation et a su remplir sa mission. Notamment grâce à son excellente capacité d'adaptation et à des moyens techniques de pointe et de haut niveau.

LES FAITS MARQUANTS

- L'un des faits marquants a sans nul doute été l'avènement du télétravail. Bien que cette pratique fût déjà possible au sein de la FRI avant la crise sanitaire, le télétravail s'est imposé comme la solution idéale pour faire face à la situation vécue et assurer la bonne tenue des mandats. De plus, la migration informatique opérée par la FRI a permis d'accéder à des outils informatiques à la pointe du progrès facilitant ainsi le travail de tous les collaborateurs.
- La demande pour l'utilisation des logiciels comptables a continué de croître durant l'année écoulée et nous continuons de promouvoir ces outils de travail. Les clients utilisant AgroCloud ont augmenté de 60% durant l'exercice 2020.
- A noter également les travaux de rénovation des bureaux intervenus en décembre 2020. Bien que cet événement ait engendré quelques désagréments, le télétravail a, là aussi, facilité le fonctionnement du département.

LES DÉFIS

Au vu des éléments décrits précédemment, tout le monde a pris conscience que des événements inattendus peuvent fortement impacter notre fonctionnement. La Fiduciaire FRI sera prête à relever ces défis grâce à des éléments clés comme une grande faculté d'adaptation et des outils performants. D'autre part, le département fiduciaire sera amené à parfaire son organisation dans un but d'optimisation des processus, afin de consolider sa situation économique. Bien entendu, l'un des principaux défis est de répondre aux besoins de nos clients afin de leur apporter les meilleurs conseils dans le but d'assurer la pérennité de leurs exploitations et d'optimiser leur situation personnelle sous plusieurs aspects (finances, fiscalité, prévoyance, etc.).

Dans ce but, nous cherchons également à faciliter le travail de nos clients en mettant à disposition des outils professionnels leur permettant d'optimiser leurs tâches administratives et comptables.

Nous recherchons également à valoriser les résultats comptables et l'aide à la prise de décision, notamment grâce à la réalisation de comptabilités analytiques.



La Fiduciaire FRI accompagne et conseille les agriculteurs afin de dissiper les nuages planant sur les finances des exploitations.



FINANCES

Il s'agit d'un extrait des états financiers.
Le rapport détaillé est disponible sur demande.

ACTIF (EN CHF)	31.12.2020	31.12.2019
Trésorerie	350'795	842'623
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	1'347'522	1'387'290
Autres créances à court terme	341'104	426'160
Stocks et prestations de services non facturées	409'570	310'400
Actifs de régularisation	175'859	259'474
Total actifs circulants	2'624'850	3'225'947
Immobilisations financières	2	2
Immobilisations corporelles	296'713	40'900
Total actifs immobilisés	296'715	40'902
TOTAL ACTIF	2'921'565	3'266'849

PASSIFS (EN CHF)	31.12.2020	31.12.2019
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	379'190	691'417
Dettes à court terme portant intérêt	8'826	6'495
Autres dettes à court terme	333'461	465'389
Passif de régularisation	988'573	762'943
Total des capitaux étrangers à court terme	1'710'050	1'926'245
Provisions	0	74'852
Total des capitaux étrangers à long terme	0	74'852
Total des capitaux étrangers	1'710'050	2'001'097
Capital de dotation	370'000	370'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	895'751	735'916
Résultat de l'exercice	-54'237	159'835
Total capitaux propres	1'211'514	1'265'751
TOTAL DU PASSIF	2'921'565	3'266'849

COMPTE DE RÉSULTAT (EN CHF)	2020	2019
Produits nets des prestations de services	3'058'122	3'690'480
Autres produits d'exploitation	6'934'581	7'606'968
Variation des stocks de produits finis et semis finis et variation des prestations de services non facturées	97'770	-39'000
Total des produits d'exploitation	10'090'474	11'258'448
Charges de matériel, marchandises et prestations	-1'134'590	-1'390'257
Charges de personnel	-6'857'367	-7'149'571
Autres charges d'exploitation	-2'048'667	-2'381'944
Total des charges d'exploitation	-10'040'623	-10'921'771
Résultat d'exploitation brut (EBITDA)	49'851	336'677
Corrections de valeurs sur actif mobilisé	50'000	-116'575
Amortissements et corrections de valeurs sur actif immobilisé	-147'065	-133'161
Variation de provisions à long terme	0	11'006
Total des amortissements et corrections de valeurs	-97'065	-238'730
Résultat d'exploitation net (EBIT)	-47'214	97'947
Résultat financier	173	3'180
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	-1'808	63'365
Résultat avant impôts	-48'849	164'493
Impôts directs	-5'388	-4'658
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-54'237	159'835

REMERCIEMENTS

Nous remercions sincèrement nos partenaires pour leur soutien et leur implication, ainsi que les clients de la FRI pour leur confiance renouvelée.

Nous remercions les cantons du Jura et de Berne pour leur importante contribution au financement de nos activités et pour leur participation active aux côtés des Chambres d'agriculture du Jura et

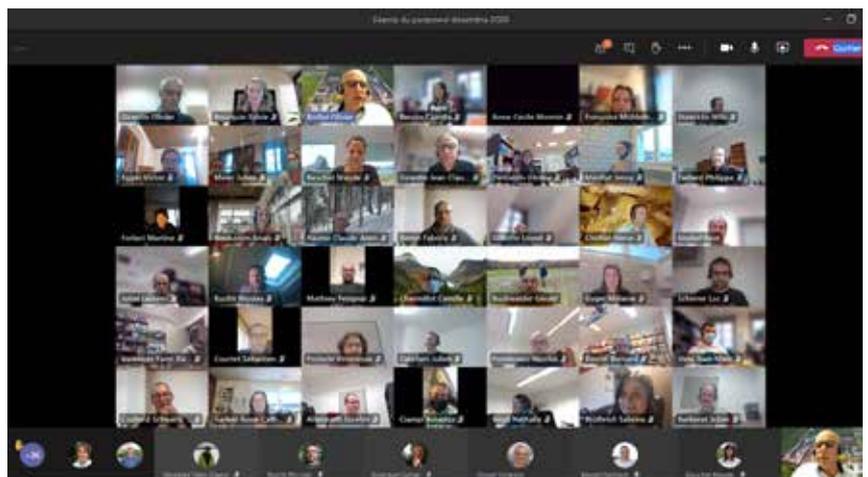
du Jura bernois pour le bon fonctionnement de l'institution.

Nous adressons nos remerciements aux membres du Conseil de fondation, à l'Equipe de direction et à l'ensemble du personnel pour leur engagement et la qualité du travail accompli en 2020.

Diplômé-e-s FRI 2020 – avec suivi en direct sur les réseaux sociaux de la cérémonie de remise des diplômes (présences limitées).



Séance du personnel de décembre 2020 par Teams.





Loveresse



Courtemelon

.....
Impressum :

Editeur : Fondation Rurale Interjurassienne, Courtemelon / Loveresse.

Responsables : Olivier Girardin - Directeur, Sylvie Bourquin - Assistante de direction, Olivier Boillat – Communication.

Photos : Georges Henz, Olivier Boillat.

Mise en page : Stractis Sàrl, Tavannes.

Impression : Pessor SA, Centre d'impression et d'arts graphiques, Delémont.

.....
Le présent rapport est une synthèse.

La Rapport d'activité complet peut être consulté sur www.frij.ch/FRI/Portrait/Rapports-activites



FONDATION
RURALE
INTERJURASSIENNE

Courtemelon, CP 65
2852 Courtételle
T 41 32 545 56 00

Beau-site 9
2732 Loveresse
T 41 32 545 56 01

info@frij.ch
www.frij.ch

