



Fondation
Rurale
Interjurassienne
COURTEMELON LOVERESSE

RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2021 en un coup d'oeil



SOMMAIRE

p3.
Conduite et gestion
de la Fondation / Conseil de fondation

p7.
Formation professionnelle
& continue agricole

p8.
Formation professionnelle
& continue en intendance

p9.
Conseils, expertises
& développement

p10.
Production végétale
& Environnement

p11.
Production animale

p12.
Gestion d'entreprise
& Économie rurale

p13.
Agriculture biologique

p14.
Filière alimentaire
& Espace rural

p15.
Fiduciaire FRI

p16.
Finances

p18.
Remerciements

p19.
Impressum



CONDUITE & GESTION DE LA FONDATION

CONSEIL DE FONDATION

«Agissons de manière locale et responsable pour relever les défis d'une agriculture et d'une alimentation durables, dans un contexte global d'insécurité et de changements climatiques.»



Noël Saucy
Président
Conseil de Fondation

Les agriculteurs-trices démontrent au quotidien leur professionnalisme et leurs capacités d'adaptation à un contexte en constante évolution. Le citoyen consommateur fait confiance aux professionnels de la terre et soutient l'agriculture suisse, pour une production locale et de qualité. En contrepartie l'agriculture doit poursuivre ses efforts pour garantir une production durable, limiter l'usage d'intrants, préserver les ressources naturelles, offrir et valoriser des produits de qualité. Une solide formation de base complétée par des efforts constants de formation continue s'avèrent essentiels dans ce contexte. Le domaine de l'intendance a été très sollicité en cette année particulière pour maintenir des conditions de vie agréables et assurer un déroulement des activités en toute sécurité dans les institutions et les entreprises.

Les défis dans le domaine du conseil sont de permettre à l'agriculture de la région de s'adapter pour répondre aux attentes de la société et des pouvoirs publics, en particulier en lien avec les réductions attendues des pertes de produits phytosanitaires et d'éléments fertilisants. Nous voulons également offrir aux exploitants de la région des outils leur permettant de manière autonome, de clarifier la stratégie de leurs entreprises, respectivement d'en identifier les forces et faiblesses.

Dans le cadre d'un large processus participatif, une nouvelle stratégie « bio » a pu être validée pour la période 2021-2025. La stratégie porte un accent particulier sur le développement de la mise en valeur de produits bio régionaux dans la restauration collective, ainsi que la poursuite du développement de l'agriculture biologique qui pourraient ainsi représenter le tiers des exploitations du Jura et du Jura bernois d'ici 2030.

Nous avons eu le privilège de pouvoir participer à l'organisation du 10^e Sommet mondial pour un élevage durable (GASL). Nous avons également eu l'opportunité de pouvoir organiser la 2^e Journée suisse du bétail bio en partenariat avec Bio Suisse et le FiBL qui s'est déroulée en ligne, le 10 juin 2021. Une nouvelle ligne graphique a été déployée pour mettre en valeur les produits régionaux du Jura et du Jura bernois, ainsi que les prestations d'agritourisme. L'association Créalait a mis en place ses premières activités, notamment la réalisation de trois fromageries fermières et l'inauguration du nouvel espace terroir au sein du Mini-Marché de Delémont. La phase initiale du PDR Jura bernois "Produire et consommer local" a été validée par le canton de Berne.

Les 25 et 26 septembre, nous avons vécu la 9^e édition du Concours Suisse des produits du terroir qui s'est magnifiquement bien déroulée avec le canton de Fribourg comme hôte d'honneur.

En 2021, nous avons pu poser les bases du Centre de compétences avec l'Université de Neuchâtel, qui verra le jour en 2022, avec pour but le développement de systèmes agro-écologiques durables dans l'Arc jurassien, dans un contexte de changements climatiques (CEDD-Agro-Eco-Clim).

Nous remercions les cantons du Jura et de Berne pour le renouvellement des conventions de prestations pour une nouvelle période de 2 ans renouvelables. Cette confiance permet à la FRI, de pouvoir avancer dans ses différents projets et de mobiliser les ressources complémentaires indispensables, pour fournir des prestations aux familles paysannes et répondre aux attentes de la population, pour une alimentation de proximité, de qualité et qui préserve les ressources naturelles.



Bernard Leuenberger
Vice-président
Conseil de Fondation



Dr Olivier Girardin
Directeur

L'ENSEMBLE DE NOTRE PERSONNEL CONSTITUE NOTRE RICHESSE

 Ackermand Magali Filère alimentaire & Espace rural	 Adate Alain Administration & Services Restaurant	 Altermath Jocelyn Conseil Production animale	 Badrah Morad Administration & Services Apprenti maraîcher	 Baume Claude-Alain Conseil Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Berberat Julien Conseil Production végétale & Env	 Berret Fabrice Conseil Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Bessire Camille Conseil Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Beuchat Maude Administration & Services	 Beuret Bernard Conseil Production végétale & Env
 Bindit Françoise Administration & Services Interdence	 Bögli Nathalie Formation Economie familiale & Interdence	 Boillat Olivier Administration & Services	 Bourquin Sylvie Administration & Services	 Buchwalder Gérald Administration & Services	 Cardicchi Sandra Administration & Services	 Cattellani Julien Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. Rurale	 Chalverat Manuel Administration & Services Exploitation cultures spéciales	 Charmillot Camille Formation Production végétale & Env	 Choulat Sébastien Formation Gestion d'entreprise & Eco. rurale
 Comment Soraya Formation Economie familiale & Interdence	 Courtet Sébastien Formation Economie familiale & Interdence	 Derivaz Mélanie Formation Economie familiale & Interdence	 Dessarzin Véréne Administration & Services	 Domont Frédérique Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. Rurale	 Egger Victor Conseil Production végétale & Env	 Esposito Marine Administration & Services Apprenti GEI	 Fietier Amélie Conseil Production végétale & Env	 Forlani Martine Formation Economie familiale & Interdence	 Fringeli Pierre-André Conseil Production végétale & Env
 Fringeli Vincent Conseil Production végétale & Env.	 Froidevaux Nicolas Conseil Production végétale & Env	 Froidevaux Sophie Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Fruttschi Mascher Véronique Conseil Production animale	 Gerber Anne-Catherine Formation Economie familiale & Interdence	 Gilliotte Lionel Filère alimentaire & Espace rural	 Girardin Jean-Claude Formation Production animale	 Girardin Olivier Directeur	 Glauser Martine Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Gogniat Fanny Formation Economie familiale & Interdence
 Gyger Mélanie Conseil Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Jaskic Adisa Administration & Services Apprenti GEI	 Joliat Laurent Formation Economie familiale & Interdence	 Jolidon Vincent Conseil Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Joray Guillaume Administration & Services Exploitation cultures spéciales	 Jubin Pascal Administration & Services Exploitation cultures spéciales	 Juillerat Pierre-Alain Conseil Production animale	 Knobel Beat Conseil Production végétale & Env	 Koller Nadège Filère alimentaire & Espace rural	 Koiler Stéphanie Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. Rurale
 Lachat Brieuc Conseil Production végétale & Env	 Lapaire Olivier Filère alimentaire & Espace rural	 Linder Cédric Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Marchand Laurie Filère alimentaire & Espace rural	 Matti Veronica Filère alimentaire & Espace rural	 Mérillat Jenny Conseil Gestion d'entreprise & Eco. Rurale	 Monasta Valérie Administration & Services	 Monnin Anne-Cécile Formation Economie familiale & Interdence	 Muehlethaler Françoise Formation Economie familiale & Interdence	 Neukomm Anaïs Administration & Services
 Odiet Pierre-André Formation Gestion d'entreprise & Eco. Rurale	 Petignat Mathieu Formation Gestion d'entreprise & Eco. Rurale	 Ruchti Nicolas Gestion d'entreprise & Eco. rurale	 Schaller Pierre Fiduciaire Gestion d'entreprise & Eco. Rurale	 Scherrer Luc Conseil Production végétale & Env	 Schindelholz Marie Administration & Services Apprenti maraîcher	 Schwartz Claudia Formation Economie familiale & Interdence	 Stoeklin Milo Conseil Production végétale & Env	 Taillard Philippe Administration & Services Interdence	 atti Quentin Conseil Gestion d'entreprise & Eco. rurale
 Thossy Jean-Claude Administration & Services Exploitation cultures spéciales	 Vareness Yann-David Conseil Production végétale & Env.	 Voillat Julie Administration & Services Apprenti maraîcher	 Voisin Léna Filère alimentaire & Espace rural	 Wüthrich Bertrand Conseil Production végétale & Env	 Wüthrich Sabrina Administration & Services Restaurant	 Yerly Nicole Administration & Services	 Zwahlen Pierre-Yves Administration & Services Interdence		



Equipe de direction en 2021 qui est composée de 13 membres

De gauche à droite :

Claude-Alain Baume, Julien Cattellani, Anaïs Neukomm, Laurent Joliat, Fabrice Berret, Sylvie Bourquin, Beat Knobel, Olivier Girardin, Pierre-André Odiet, Véronique Fruttschi, Gérald Buchwalder, Olivier Boillat.

Manque : Lionel Gilliotte

«Le Conseil de fondation s'engage pour une agriculture durable dans le respect de l'environnement et des familles paysannes.»

Le Conseil de fondation assure une gouvernance représentative des milieux agricoles du Jura et du Jura bernois, il s'est retrouvé à 6 reprises, au cours de l'année 2021. Le rapport d'activités reflète la diversité des projets développés par la FRI. Ils ont tous un objectif en commun à savoir renforcer la durabilité de l'agriculture et de l'espace rural. Le Conseil de fondation c'est aussi un Bureau réunissant le président, le vice-président et le directeur qui travaillent en collaboration avec une équipe de direction et un personnel engagés.

Au cours de l'année 2021, Tessa Grossniklaus, secrétaire générale de la CAJB, a rejoint le Conseil de fondation en tant que représentante avec voix consultative.

En mars 2021, le Conseil de fondation s'est prononcé favorablement pour la création d'un Centre de compétences avec l'UniNE pour le développement de systèmes agro écologiques durables dans l'Arc jurassien (CEDD-Agro-Eco-Clim), dans un contexte de changement climatique.

Au cours de cette même séance, le processus pour le renouvellement de la Présidence (Noël Saucy) et Vice-présidence (Bernard Leuenberger) pour le 30.06.2022 a été lancé avec demande aux 2 chambres de faire une proposition de remplacement. En fin d'année 2021, la CAJB proposa Christian Tschanz à la Présidence et AgriJura proposa Nicolas Pape à la Vice-présidence

Le Conseil a également validé la démarche pour aller de l'avant avec l'outil de gestion « Bien dans ses bottes » visant à renforcer la conduite stratégique des exploitations et ainsi permettre l'identification des forces et des faiblesses. Cet outil est en cours de développement au sein du département conseil de la FRI.

Lors de sa séance de mai 2021, les comptes 2020 ont été présentés de manière détaillée, mis en regard du budget et adoptés par le Conseil de fondation.

L'organe de révision FIDAG a été reconduit avec une pleine satisfaction. L'analyse des risques a été passée en revue et acceptée à l'unanimité.

Le processus de renouvellement des conventions de prestations avec les Cantons du Jura et de Berne a été discuté en tenant compte des défis liés à l'évolution de politique agricole avec comme points clés : la formation, le conseil, la réduction des produits phytosanitaires et la promotion d'une agriculture locale et durable qui intègre le défi de l'adaptation au changement climatique.

Au cours de sa séance de juin, le Conseil s'est prononcé favorablement sur la Stratégie PROJAB proposée pour la période 21-25.

Le projet « Santé de la mamelle par une approche intégrée une seule santé » a été accepté, avec comme porteur du projet la FRI et l'Inforama. Ce projet vise à réduire l'utilisation des antibiotiques dans les exploitations laitières en favorisant la prévention et la collaboration entre le vétérinaire, le conseiller et l'exploitant.

Le projet « Réduction du gaspillage alimentaire » a notamment été validé par le Conseil. Il est conduit en partenariat avec la Fondation O2 et il est financé par l'office de l'environnement du Canton du Jura.

Au début de l'année 2021, la situation sanitaire COVID faisait planer l'incertitude sur la possibilité d'organiser le 9e Concours Suisse des produits du terroir. Deux scénarios ont été présentés aux membres du Conseil et notamment un scénario avec une prise en charge du déficit en cas d'annulation du Concours. Fort heureusement, ce scénario ne s'est pas produit et la manifestation s'est déroulée dans un climat de renouveau.

Toujours lors de cette même séance de juin, le programme de formation continue a été soumis avec un total de 71 cours.

En septembre, c'est à Courtedoux que le Conseil s'est retrouvé, dans le cadre de la Journée "Terre Vivante". Il a renouvelé en bloc les membres de la Commission Interjurassienne pour la Gestion des Marques (CIGM) pour une nouvelle période de 4 ans.

Le Conseil a notamment soutenu le démarrage de l'association Créalait par l'octroi d'un prêt permettant d'assurer les liquidités nécessaires pour le financement des mesures collectives.

Le Créalait a pour but la valorisation du lait dans le Canton du Jura par des mesures individuelles et collectives.

En octobre, le Conseil a décidé de soutenir la Fondation pour le rayonnement du Jura bernois et de témoigner ainsi sa participation à cet important projet. Durant cette même séance, la stratégie en matière de sécurité informatique a été discutée et un mandat a été donné à une entreprise spécialisée pour disposer d'une analyse externe du nouvel environnement informatique de la FRI.

En décembre, le Conseil de fondation s'est retrouvé pour sa dernière séance de l'année. Les adaptations salariales présentées ont toutes été acceptées. Le Conseil a accepté le budget 2022 avec un déficit d'environ CHF 150'000.-, suite à la décision du parlement jurassien de réduire la contribution à la FRI d'un montant CHF 150'000.-.

Une participation à l'investissement de la FRI dans une nouvelle station transformatrice a été acceptée, avec l'installation de panneaux photovoltaïques conjointement avec l'exploitation Boillat.

Cette dernière séance, s'est terminée par la photo ci-dessous, par la présentation des collaborateurs-trices engagé-e-s durant l'année 2021 et par un repas au Restaurant de la FRI.



Conseil de fondation en 2021 qui comprend 15 membres et gère l'Institution

De gauche à droite :

Kevin Koch (directeur Inforama), Noël Saucy (Président CF), François Monin (Directeur AgriJura), Olivier Girardin (Directeur FRI), Daniel Balmer (canton BE), Martin Kohli (CAJB), Bernard Leuenberger (Vice-président CF), Nicolas Pape (Président AgriJura), Christian Tschanz (CAJB), Sabine Lachat (canton JU), Sylvie Bourquin (secrétaire), Jean-Paul Lachat (Chef ECR), Claude Schlüchter (canton JU), Maurane Riesen (canton BE), Didier Erard (canton JU).

Manque :

Tessa Grossniklaus (Secrétaire générale CAJB), Walter Habegger (canton BE) et Michael Gisy (Directeur OAN)

FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE AGRICOLE

«L'engouement croissant enregistré en formation professionnelle supérieure est réjouissant.»

Les agriculteurs et les agricultrices démontrent au quotidien leur professionnalisme et leur capacité d'adaptation à un contexte en constante évolution. Le citoyen consommateur fait confiance aux professionnels de la terre et soutient l'agriculture suisse, une production locale et de qualité. En contrepartie l'agriculture doit poursuivre ses efforts pour garantir une production durable, limiter l'usage d'intrants, préserver les ressources naturelles, offrir et valoriser des produits de qualité. Une solide formation de base complétée par des efforts constants de formation continue s'avèrent essentiels dans ce contexte.

LES FAITS MARQUANTS

La jeune génération s'engage avec enthousiasme dans la formation professionnelle agricole comme en témoignent les chiffres présentés dans le tableau suivant. L'engouement croissant enregistré ces dernières années pour la formation professionnelle supérieure est particulièrement réjouissant.

	Effectifs 2020-21	Effectifs 2021-22	Diplômés 2021
AFP agro-praticien	10	7	8
CFC agriculteur/trice	96	88	38
Brevet paysanne	44	39	9
Dipl. sup paysanne	-	2	-
Brevet agriculteur	60	73	9
Maîtrise	7	7	3

En formation continue, 58 cours ont été dispensés, sur 71 proposés. Plus de 1'000 personnes ont profité de cette offre, pour un total de 1'784 participations.

A l'école d'agriculture, la rentrée 2021 a été marquée par un nouveau pas en avant dans l'intégration de la digitalisation dans la formation professionnelle agricole. Chaque apprenti-e se présente désormais en classe muni-e de son propre ordinateur portable. Un concept pédagogique pour

l'acquisition et le développement des compétences numériques par les apprenti-e-s a été élaboré et mis en œuvre.

LES DÉFIS

L'usage de l'ordinateur en classe par les apprenti-e-s n'étant pas une fin en soi, il convient de veiller à ce que le recours aux outils numériques apporte une réelle plus-value à la formation. La progression de la digitalisation dans l'agriculture implique des besoins en formation et offre de multiples possibilités d'utiliser à bon escient les outils numériques en classe.

La contribution à la souveraineté alimentaire du pays et la production d'aliments sains et de grande qualité sont des tâches essentielles et reconnues de l'agriculture suisse. Les débats autour des initiatives phytosanitaires soumises au vote du peuple en juin 2021 ont également démontré les grandes attentes de la population en matière de protection des ressources naturelles et de production agricole durable. L'agriculture a par ailleurs pris des engagements dans ce sens. La formation professionnelle agricole doit apporter de solides compétences dans les techniques de production et former à des pratiques agricoles qui préservent les ressources naturelles, limitent le recours aux intrants et l'impact sur l'environnement. À cela s'ajoute la contrainte de maîtriser un contexte en constante évolution. Une solide formation à l'esprit d'entreprise s'avère ainsi également indispensable.

Usage généralisé de l'ordinateur en classe à l'école d'agriculture.



FORMATION PROFESSIONNELLE & CONTINUE EN INTENDANCE

«La formation en intendance évolue et offre de réels atouts sur le marché du travail.»

Les employé-e-s et gestionnaires en intendance font preuve de professionnalisme et disposent d'une grande polyvalence. Leurs activités sont essentielles au bon fonctionnement des institutions et entreprises qui les emploient. Des efforts sont toutefois encore nécessaires pour valoriser ces atouts et positionner correctement les professionnel-le-s de l'intendance sur le marché du travail.

LES FAITS MARQUANTS

La formation professionnelle en intendance évolue et offre de réels atouts sur le marché du travail. Le tableau ci-dessous illustre en quelques chiffres l'année 2021 dans les formations d'employé-e en intendance (EEI) AFP et de gestionnaire en intendance (GEI) CFC .

	Effectifs 2020-21	Effectifs 2021-22	Diplômés 2021
AFP EEI	12	11	2
CFC GEI	44	45	12

Le domaine de l'intendance a été très sollicité en cette année particulière pour maintenir des conditions de vie agréables et assurer un déroulement des activités en toute sécurité dans les institutions et les entreprises. Les apprenti-e-s employé-e-s et gestionnaires en intendance ont également participé à cet effort avec rigueur et professionnalisme dans les entreprises formatrices. Cette expérience a permis de remettre en lumière des activités passant habituellement inaperçues et pourtant combien essentielles.

Les apprenti-e-s en école de métier ont été engagé-e-s dans diverses mises en situation,



Mise en situation pour les 10 ans de la HEP-BEJUNE.

notamment dans le cadre du Concours suisse des produits du terroir. De la préparation des produits pour les dégustations, à la confection et au service du repas de gala, en passant par l'aménagement et la remise en état des locaux et la parfaite gestion de l'entretien d'un volume de linge conséquent, on a pu apprécier et mesurer la diversité des compétences maîtrisées et le professionnalisme des futur-e-s professionnel-le-s de l'intendance. Autant d'atouts à faire valoir sur le marché du travail.

LES DÉFIS

L'Ecole des Métiers l'Intendance (EMI) accueille un public issu d'horizons fort divers. Dans sa filière en école de métier, l'EMI offre une chance à des apprenti-e-s qui présentent parfois diverses difficultés d'apprentissage ou n'ont pas trouvé de solution dans d'autres filières de formation. Ceux-ci doivent fournir des efforts conséquents pour assimiler toutes les connaissances requises et atteindre le niveau de compétences attendu au terme de la formation. Assurer l'encadrement adéquat et gérer la grande diversité des profils présents dans les classes constituent un défi important pour les formatrices et les formateurs.

Pour la profession, faire reconnaître l'importance de l'intendance dans les institutions et les entreprises et valoriser correctement les compétences de ces professionnel-le-s sur le marché du travail représente un autre défi pour lequel des efforts importants sont encore à consentir.

Au niveau national, le rapprochement des deux professions de Gestionnaire en intendance et de Spécialiste en hôtellerie a été validé par les organisations du monde du travail concernées et conduira à une fusion des deux professions. Cette évolution offre des opportunités pour l'intendance, dans la mesure où la part du marché du travail qui lui est accessible s'élargira au segment de l'hôtellerie. Le défi de la démarche consistera par contre à préserver la diversité des domaines d'activité de l'intendance, qui fait actuellement sa force. Au niveau de la formation, l'EMI suit de près cette évolution et anticipe les adaptations à apporter dans ses structures et son fonctionnement.

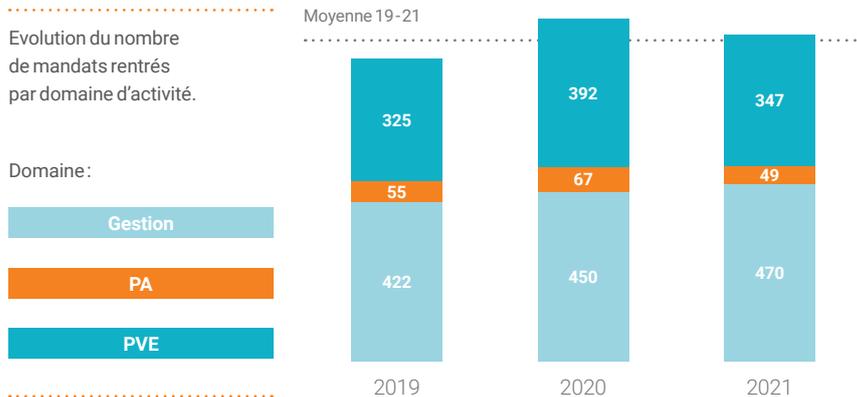
«Si le refus des initiatives phytos par le peuple suisse a été vécu positivement par une grande majorité d'exploitants, la météo compliquée a gâché l'ambiance.»

Le Département Conseils, expertises & développement de la FRI a pour mission d'apporter des appuis, fournir des informations, mettre en place des projets et délivrer des expertises à l'agriculture de la région. En 2021, en gestion d'entreprise, en productions animales et végétales, 866 nouveaux mandats ont été traités. La FRI est également active sur de nombreux projets collectifs dans le but de permettre à l'agriculture de la région de s'adapter à l'évolution des attentes de la société.

de vie et de minimiser les risques de situations de détresse.

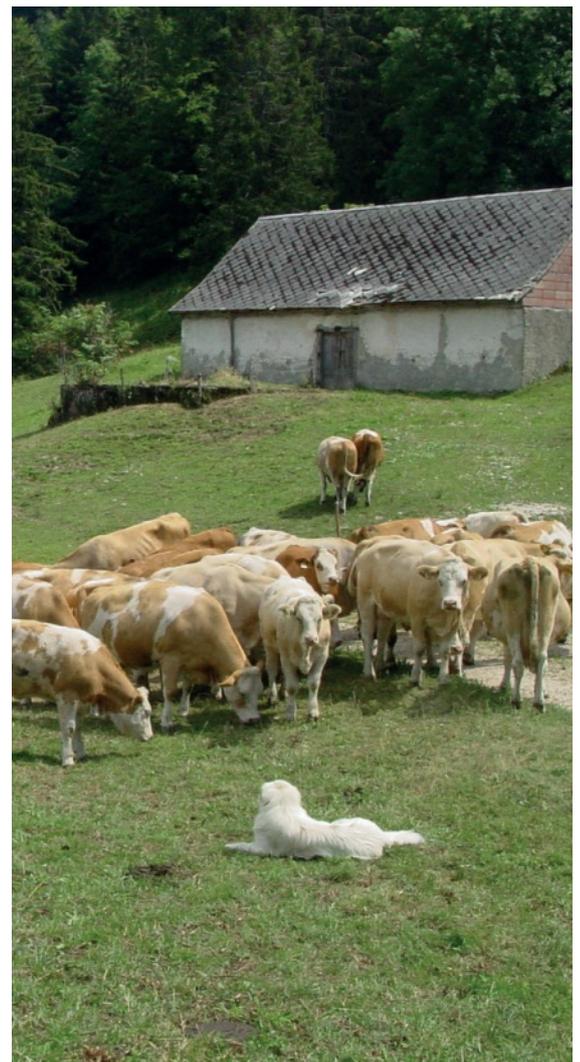
LES DÉFIS

- Permettre à l'agriculture de la région de s'adapter pour répondre aux attentes de la société et des pouvoirs publics, en particulier en lien avec les réductions attendues des pertes de produits phytosanitaires et d'éléments fertilisants.
- Offrir aux exploitants de la région des outils leur permettant, de manière autonome, de clarifier la stratégie de leurs entreprises, respectivement d'en identifier les forces & faiblesses.



LES FAITS MARQUANTS

- En 2021, les conseillers de la FRI ont ouvert 866 nouveaux mandats différents (voir graphique). Ce chiffre s'établit à un niveau très proche de la moyenne 2019-2021
- Avec une satisfaction générale moyenne de 3.83/4, la satisfaction des clients du Dpt Conseils, expertises & développement de la FRI peut être considérée comme très bonne.
- En 2021, Les conseillers de la FRI ont :
 - Travaillé au développement de mesures minimisant l'utilisation de produits phytosanitaires ;
 - Poursuivi les activités de conseil technique en veillant à une utilisation raisonnée d'intrants ;
 - Répondu aux diverses demandes de conseil en gestion en conscientisant nos clients à l'évolution des attentes de la société, en les sensibilisant à une rémunération correcte de leur travail dans le but d'améliorer la qualité



Le conseil pour le soutien de l'agriculture de notre région.

PRODUCTION VÉGÉTALE & ENVIRONNEMENT

«Qualité et biodiversité pour la société !»

Le Domaine production végétale et environnement (PVE) gère et anime toutes les problématiques liées aux grandes cultures, aux cultures spéciales, le sol, les herbagés, les aspects liés à la promotion de la biodiversité. Seize collaborateurs y sont actifs et abordent les différents thèmes sur demande des clients en conseils individuels ou collectif, par la gestion de projets, ainsi que par le biais de la formation de base ou continue.

LES FAITS MARQUANTS

- Mise sur pied de mesures liées au plan d'action pour réduire les risques liés aux produits phytosanitaires dans le cadre d'un programme du Gouvernement jurassien, notamment par une intensification des observations de cultures.
- Dans le contexte COVID-19, nous avons poursuivi une communication via 7 groupes WhatsApp pour pouvoir dispenser des conseils de saison et maintenir le lien avec les agriculteurs ; 600 agriculteurs inscrits.
- Reprise des visites de terrain en présentiel.
- La troisième année du projet Terres vivantes avec des visites de terrain réalisées avec les partenaires scientifiques et les agriculteurs. Chaque année, nous avons le plaisir d'accueillir des stagiaires en formation dans les sols.
- Quatrième année dans le terrain du projet Agriculture et Pollinisateurs ; les résultats intermédiaires ont été publiés.
- Fin du projet Robotique dans la culture de la betterave avec l'émergence de techniques intéressantes pour le repiquage des betteraves bio.
- Départ à la retraite de Michel Petitat après 30 ans d'activités au service de l'agriculture jurassienne et plus particulièrement la production végétale : « Merci Mitch ».

LES DEFIS

- Dans le contexte lié à la pandémie et des mesures sanitaires qui évoluent, le défi consistait à maintenir le lien avec les agriculteurs. La stratégie de communication via WhatsApp sera maintenue et dans la mesure des consignes

sanitaires, soutenue par des visites de terrain en présentiel.

- Le projet romand d'Agroforesterie est dans sa deuxième année. Il permet de recueillir les données de terrain qui doivent être transférées dans la pratique, afin de donner goût à cette technique ancestrale prometteuse.
- Le projet Terres vivantes vise à améliorer la qualité structurale des sols. Les observations et les résultats doivent permettre de transférer des techniques innovantes auprès des agriculteurs et de promouvoir ainsi une agriculture adaptée au site.
- Le projet Agriculture & Pollinisateurs entrera dans sa 5e année. Certains résultats déboucheront sur les premiers axes de conseils pour la pratique.
- Dans le cadre de la mise sur pied du Centre de compétences avec l'UniNE, il y aura lieu de bien y insérer nos diverses activités en PVE dans le dessein d'alimenter les réflexions universitaires rétroalimentées dans nos pratiques.



Robotique dans la mise en place de la betterave ; potentiel pour le repiquage versus semis.

«En route vers une plus grande durabilité!»

Un important travail a été réalisé par une équipe très engagée et motivée. L'objectif est d'identifier les mécanismes qui conduisent à une meilleure durabilité des élevages. A côté des aspects environnementaux, la performance économique et la qualité de vie ont également une grande importance. Un grand MERCI à toute l'équipe pour son engagement !

LES FAITS MARQUANTS

- **2^e Journée suisse du bétail bio.** La FRI a eu le grand honneur de pouvoir organiser cet événement avec Bio Suisse et le FiBL. Elle a pu avoir lieu, en ligne, le 10 juin 2021. Les différentes thématiques traitées ont été illustrées par de courtes vidéos tournées sur la ferme Saucy à Develier et d'autres fermes bio.
- **GASL, Programme mondial pour un élevage durable.** La Fondation rurale avait eu le privilège de pouvoir organiser le 10^{ème} sommet mondial 2020 du GASL. Il a dû être reporté en 2021 et s'est tenu entièrement en ligne du 7 au 11 juin 2021. La FRI a organisé, avec ses partenaires, la réunion préparatoire franco-suisse qui a eu lieu en ligne les 25 et 26 mai.
- **Le projet Interreg SPAD** « Systèmes de Production Agricole Durables » a bouclé sa deuxième année et il se poursuit encore jusqu'en 2023. La mise en valeur des données récoltées sur 163 exploitations bovines suisses et françaises

a occupé une place importante en 2021. Les résultats obtenus permettront d'accompagner les élevages bovins vers une plus grande durabilité, en associant les aspects environnementaux, économiques et sociaux.

- **Protection des troupeaux contre les grands prédateurs.** Avec le retour officiel du loup dans le canton du Jura en 2021, un groupe de travail a été mis sur pied. Il s'agissait de planifier les démarches autour des prédateurs et de mettre en place des mesures de protection adaptées au terrain. L'objectif de la FRI est de favoriser au mieux les mesures de protection pour les ovins et caprins.

LES DÉFIS

Le domaine s'efforce d'élaborer des savoir-faire et des outils performants et innovants, afin de pouvoir accompagner au mieux les familles paysannes qui font face à d'énormes défis. En effet, les élevages doivent fournir du lait et de la viande pour nourrir une population exigeante, tout en étant en harmonie avec l'environnement et rentables !



Affronter les défis de la durabilité avec enthousiasme.

«Maintenir le renforcement des liens entre conseillers, enseignants et exploitants!»

Durant l'année 2021, les collègues travaillant dans le conseil en gestion ont été actifs sur environ 650 mandats, fournissant plus de 10'000 heures de travail. Cet investissement conséquent montre un contact très étroit avec un nombre important d'agriculteurs de la région. Les prestations proposées représentant une palette de thématiques relativement vaste, que nous vous présentons ci-dessous. Quelle que soit la demande, notre défi reste toujours de même : amener la famille paysanne à trouver une solution en adéquation avec ses aspirations profondes !

LES FAITS MARQUANTS

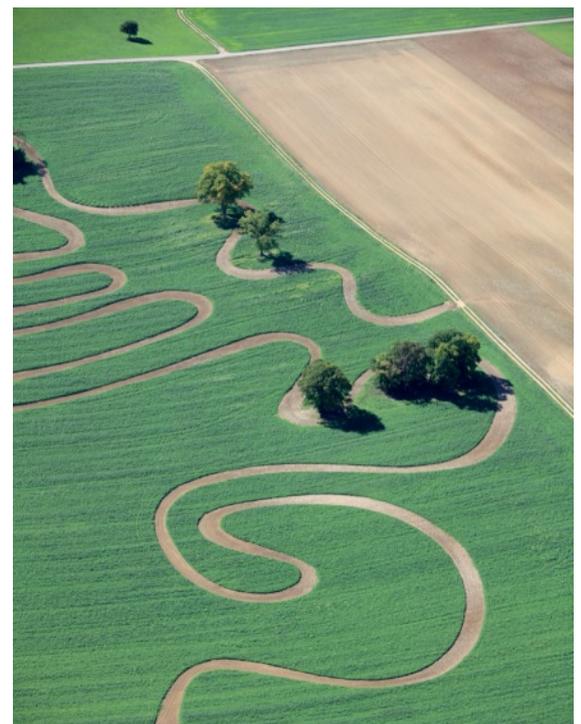
Parmi les prestations délivrées par le domaine Gestion, environ un tiers ont un lien plus ou moins étroit avec la question du financement de projets. Dans ce domaine, l'établissement de budgets pluriannuels représente le volet le plus important. L'année 2021 aura été marquée par la mise à disposition de notre outil de planification aux collègues des cantons de Fribourg et de Vaud. Cette collaboration nous a permis d'élargir notre vision et de rendre notre outil plus performant, notamment au niveau de la lisibilité pour nos clients et nos élèves. Le fait que notre outil sera dorénavant utilisé dans toutes les écoles de chefs d'exploitation de Suisse romande permettra également d'améliorer le lien entre l'enseignement et le conseil agricole, ce qui est très réjouissant.

La LDFR et la LBFA sont deux lois qui jouent un rôle majeur pour les exploitations agricoles. Qu'il s'agisse des relations entre propriétaires et fermiers, des questions liées aux prix des terrains, des possibilités d'acquérir, des modalités y relatives, etc., le cadre légal relativement strict prévu par ces textes ainsi que leur complexité peuvent être désécurisant pour les praticiens. Environ un quart du temps passé en 2021 dans le conseil en gestion a été consacré à cet aspect. Au travers de ces prestations, les conseillers ont veillé à expliquer les enjeux de ces textes légaux et d'accompagner les agriculteurs pour saisir les implications et les enjeux en lien avec leur situation concrète.

Les autres thématiques traitées sont présentées dans le rapport détaillé. Parmi elles, relevons encore ici les questions en lien avec le transfert de patrimoine. Cette étape essentielle dans la vie des exploitations concerne chaque année plusieurs dizaines de domaines dans la région. Durant l'année 2021, les collègues du domaine gestion ont consacré environ 15% des heures des prestations délivrées en lien avec ce sujet.

LES DÉFIS

Un des défis pour l'avenir sera d'utiliser les moyens techniques à disposition, notamment en lien avec la mise en valeur des données, pour fournir une dimension plus dynamique à la lecture des résultats de l'entreprise. Cela permettra entre autres de renforcer le lien entre le conseil agricole et le domaine de la fiduciaire, ce qui serait un vrai plus pour la profession. Un tel accès facilité à la présentation des résultats permettrait également d'effectuer davantage d'analyses de coûts de production, et d'offrir ainsi aux agriculteurs de la région une meilleure vue d'ensemble du fonctionnement de leur entreprise.



La gestion, un domaine dans lequel il faut prendre du recul !

«Développer davantage la consommation régionale de produits locaux bio.»

Dans le cadre d'un large processus participatif, une nouvelle stratégie « bio » a pu être validée pour la période 2021-2025.

La stratégie porte un accent particulier sur le développement de la mise en valeur de produits bio régionaux dans la restauration collective, ainsi que la poursuite du développement de l'agriculture biologique qui devraient ainsi représenter le tiers des exploitations du Jura et du Jura bernois d'ici 2030.

LES FAITS MARQUANTS

En 2021, la FRI a poursuivi ses activités de conseil individuel ainsi que la conduite d'essais variétaux de blé et de colza bio.

- Le projet **OQuaDu** « sucre bio » est réalisé en collaboration avec Bio Suisse, le FiBL, Sucre Suisse et Coop, projet pour lequel la FRI expérimente la plantation de betteraves sucrières pour la troisième année consécutive. L'objectif de l'essai en 2021 était de consolider les résultats encourageants du repiquage obtenus ces deux dernières années. En misant sur le repiquage, le travail manuel du désherbage est remplacé par l'investissement dans les plantons et par une longueur d'avance dans la végétation qui permet une intervention mécanique rapide dans la culture. La technique développée par la FRI a connu un certain succès, plus de 80 ha ont été plantés à travers toute la Suisse en 2021.
- La FRI en collaboration avec le FiBL cherchent à trouver des **alternatives aux vermifuges chimiques** contre les parasites internes des bovins.
- Le projet « Systèmes de **Production Agricole Durables** » a pour but d'accompagner les exploitations bovines dans les adaptations qu'elles doivent opérer face au changement climatique ainsi que d'améliorer la durabilité des systèmes.
- En formation initiale, la nouvelle formule pour le cours « spécialisation bio » a été suivi avec succès par de nombreux élèves. Cette spécialisation se compose de 240 périodes de cours dans le domaine spécifique de l'agriculture biologique. 50% de ces périodes sont dispensés

en classe commune PER et Bio. En 3e année, 120 périodes de cours ont été dispensées en classe séparée.

- Dans le cadre de la formation supérieure, la FRI a participé à la mise en place du « **cours grandes cultures bio** » pour le brevet.

LES DÉFIS

La production biologique suisse se trouve dans un délicat équilibre entre l'offre et la demande. Malgré une croissance persistante, les produits bio ne représentent que 11% du chiffre d'affaire des denrées alimentaires, le potentiel de développement est donc encore très important. Il s'agit avec cette nouvelle stratégie, de maintenir le rythme des reconversions à l'agriculture bio des cinq années écoulées, mais également de donner de nouvelles impulsions au niveau sociétal pour une consommation accrue de produits bio. Cette nouvelle stratégie 2021-2025 permet, dans un juste équilibre, de développer la production mais surtout la consommation régionale de produits bio, tout particulièrement dans la restauration collective, les cantines et dans les circuits courts (vente à la ferme, marchés et commerces de proximité). Cet environnement favorable devrait permettre la poursuite du développement de l'agriculture biologique et les fermes bio devraient ainsi représenter le tiers des exploitations du Jura et du Jura bernois d'ici 2030.



Plantation de betteraves sucrières bio.

«Une nouvelle ligne graphique est déployée pour mettre en valeur les produits régionaux du Jura et du Jura bernois ainsi que les prestations d'agritourisme.»

Dans l'objectif d'uniformiser et de professionnaliser sa communication, le FAER a entrepris l'élaboration d'une stratégie de communication et d'une charte d'identité visuelle. Ces outils vont lui permettre d'améliorer l'efficacité de sa communication, pour mieux promouvoir le talent de notre terroir, dans l'esprit de « communiquer mieux pour vendre plus ».

LES FAITS MARQUANTS

« **Bonne Adresse** » : Plusieurs points de vente ont signé la charte « Bonne Adresse ». Ils s'engagent ainsi à mettre en valeur les produits régionaux et bénéficient de mesures de communication.

Ligne graphique « Terroir Juraregion » : cette identité graphique est apposée sur les produits des producteurs qui souhaitent moderniser leurs emballages. L'identité du producteur est mariée et mise en valeur.

Filières : cette ligne graphique a également été reprise par les filières, notamment pour moderniser le bag-in-box de jus de pomme et créer un calendrier de l'Avent pour les bières régionales.

PMO : arrivant à la fin de la période, le domaine FAER planche sur la mise à jour de cette démarche. Dans ce cadre, une journée dédiée au Cheval Franches-Montagnes a été organisée. Elle sera dispensée en début d'année 2022.

Le Concours Suisse des produits du terroir a permis de réunir 1'113 produits, 164 jurés et 347 médailles distribuées. Le marché avec ses 175 exposants à proposer les meilleurs produits du terroir de Suisse.

Au niveau **International**, en collaboration avec l'ONUDI, les échanges continuent avec la Tunisie (3e édition) et l'Égypte qui devrait organiser son premier concours en 2022. En parallèle à ces activités,

de nombreux projets permettent le développement territorial du Jura et du Jura bernois.

Citons pour 2021 :

- **Interreg Tourisme et Consommation locale** : En partenariat avec Savoie Mont Blanc, des actions de communications ont été déployées marquant la fin du projet.
- **PDR Marguerite** : projet d'envergure pour l'agritourisme, le déploiement des activités a continué. Un nouveau réseau équestre a été inauguré en Ajoie.
- **PDR Créalait** : l'association a mis en place ses premières activités, notamment la réalisation de trois fromageries fermières et l'inauguration du nouvel espace terroir au sein du Mini-Marché Delémont.
- **PDR Jura Bernois** : entré en phase de documentation, le projet suit son cours. Les objectifs sont de promouvoir et développer la production et la consommation locales.
- **LPR e-commerce** : avec les partenaires régionaux, une stratégie a été élaborée afin de doter les producteurs d'une démarche digitale et, éventuellement, développer l'e-commerce.
- **Gaspillage alimentaire** : en collaboration avec la Fondation O2, la FRC et le soutien du Canton du Jura, des pistes d'actions ont été relevées pour lutter contre ce phénomène.
- **OQuaDu Viande chevaline suisse** : le projet s'est terminé par la mise en place d'actions de communication.

LES DÉFIS

Après deux années à évoluer avec une situation sanitaire particulière, l'année 2022 devrait résonner avec de nombreuses manifestations.



«L'esprit d'équipe des collaborateurs-trices permet de faire face à tous les défis.»

L'année 2021 fut une année particulièrement chargée pour les collaborateurs-trices et toute l'équipe fiduciaire s'est investie pour répondre aux demandes et aux attentes de notre clientèle. Malgré des périodes de stress importantes, la qualité des prestations a été garantie. De plus, les collaborateurs-trices sont également très satisfaits de leur environnement de travail. Malgré les bouleversements dus à la situation sanitaire, le département fiduciaire a rempli sa mission en apportant des prestations et conseils appréciés par ses clients.

LES FAITS MARQUANTS

- **L'arrivée de nouveaux clients** a été un point de satisfaction, de même que les multiples contacts entretenus avec de potentiels clients. Cela nous indique que la Fiduciaire FRI occupe un rôle important et est reconnue comme un partenaire fiable et essentiel de l'agriculture jurassienne.
- **Les enquêtes** menées auprès des clients montrent également un haut niveau de satisfaction. Ce constat nous conforte dans la stratégie menée par le département fiduciaire.
- **Les résultats financiers 2021** du département sont également positifs. Le travail et l'implication de toute l'équipe ont joué un rôle déterminant dans ce résultat. L'esprit d'équipe des collaborateurs-trices permet de faire face à tous les défis, ceci dans le but de pérenniser les activités de notre fiduciaire.
- **La demande pour l'utilisation des logiciels comptables** continue de croître. De nom-

breuses demandes nous parviennent quant à la possibilité d'utiliser notre Terminal Server « Agro-Cloud ».

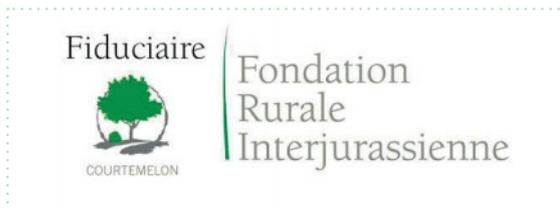
- Malheureusement, les cours de formation continue en lien avec les logiciels comptables n'ont pas pu avoir lieu en raison de la situation sanitaire. Nous espérons pouvoir les dispenser en 2022.

LES DÉFIS

Le maintien du niveau de qualité des prestations est primordial afin de garantir un conseil adapté et personnalisé. Il en va de la satisfaction des clients, un élément central pour notre département. La Fiduciaire FRI sera prête à répondre à ce défi grâce à des outils performants et des informations issues de la comptabilité analytique permettant à l'exploitant de prendre des décisions et d'orienter sa stratégie d'entreprise.

Nous cherchons toujours à faciliter le travail de nos clients en mettant à disposition des outils professionnels leur permettant d'optimiser leurs tâches administratives et comptables.

L'environnement dans lequel évolue l'agriculture propose de nombreux défis à relever. Nous souhaitons être un partenaire à l'écoute et un conseiller avisé, sur lequel les agricultrices et agriculteurs peuvent s'appuyer. Nos conseils ambitionnent d'assurer la pérennité des exploitations et d'optimiser la situation personnelle des exploitants sous plusieurs aspects (finances, fiscalité, prévoyance). Les comptables œuvrent déjà en ce sens et continueront à le faire.



Le paysage témoin de la diversité de l'agriculture.

FINANCES

Il s'agit d'un extrait des états financiers.
Le rapport détaillé est disponible sur demande.

ACTIF (EN CHF)	31.12.2021	31.12.2020
Trésorerie	872'697	350'795
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	1'358'518	1'347'522
Autres créances à court terme	256'178	341'104
Stocks et prestations de services non facturées	351'940	409'570
Actifs de régularisation	160'553	175'859
Total actifs circulants	2'999'885	2'624'850
Immobilisations financières	30'002	2
Immobilisations corporelles	203'465	296'713
Total actifs immobilisés	233'467	296'715
TOTAL ACTIF	3'233'352	2'921'565

PASSIFS (EN CHF)	31.12.2021	31.12.2020
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	483'590	379'190
Dettes à court terme portant intérêt	5'350	8'826
Autres dettes à court terme	347'541	333'461
Passif de régularisation	1'171'486	988'573
Total des capitaux étrangers à court terme	2'007'966	1'710'050
Total des capitaux étrangers à long terme	0	0
Total des capitaux étrangers	2'007'966	1'710'050
Capital de dotation	370'000	370'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	841'514	895'751
Résultat de l'exercice	13'872	-54'237
Total capitaux propres	1'225'386	1'211'514
TOTAL DU PASSIF	3'233'352	2'921'565

COMPTE DE RÉSULTAT (EN CHF)	2021	2020
Produits nets des prestations de services	3'552'557	3'058'122
Autres produits d'exploitation	7'122'108	6'934'581
Variation des stocks de produits finis et semis finis et variation des prestations de services non facturées	-56'230	97'770
Total des produits d'exploitation	10'618.435	10'090'474
Charges de matériel, marchandises et prestations	-1'259'032	-1'134'590
Charges de personnel	-7'153'366	-6'857'367
Autres charges d'exploitation	-2'122'982	-2'048'667
Total des charges d'exploitation	-10'535'380	-10'040'623
Résultat d'exploitation brut (EBITDA)	83'055	49'851
Corrections de valeurs sur actif mobilisé	78'875	50'000
Amortissements et corrections de valeurs sur actif immobilisé	-140'648	-147'065
Total des amortissements et corrections de valeurs	-61'773	-97'065
Résultat d'exploitation net (EBIT)	21'282	-47'214
Résultat financier	-3'104	173
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	0	-1'808
Résultat avant impôts	18'178	-48'849
Impôts directs	-4'306	-5'388
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	13'872	-54'237

PENSER GLOBAL, AGIR LOCAL !

Nous remercions sincèrement nos partenaires pour leur soutien et leur implication, ainsi que les clients de la FRI pour leur confiance renouvelée. Nous remercions les cantons du Jura et de Berne pour leur importante contribution au financement de nos activités et pour leur participation active aux côtés des chambres d'agriculture du Jura et du Jura bernois pour le bon fonctionnement de l'institution.

Nous adressons nos remerciements aux membres du Conseil de fondation, à l'Equipe de direction et à l'ensemble du personnel pour l'engagement et la qualité du travail accompli en 2021.

Diplômé-e-s FRI 2021
avec suivi en direct sur les réseaux sociaux de la cérémonie de remise des diplômes (présences limitées).



Quelques-uns des diplômé-e-s CF Agricoles et quelques-unes des diplômées CFC Ecole des métiers et de l'intendance.



Loveresse



Courtemelon

.....
Impressum :

Editeur : Fondation Rurale Interjurassienne, Courtemelon / Loveresse.

Responsables : Olivier Girardin - Directeur, Sylvie Bourquin - Assistante de direction, Olivier Boillat – Communication.

Photos : Florent Cosandey et FRI.

Mise en page : Stractis, Tavannes.

Impression : Pessor SA, Centre d'impression et d'arts graphiques, Delémont.

.....
Le présent rapport est une synthèse.

La Rapport d'activité complet peut être consulté sur www.frij.ch/FRI/Portrait/Rapports-activites

FONDATION
RURALE
INTERJURASSIENNE

Courtemelon, CP 65
2852 Courtételle
T 41 32 545 56 00

Beau-site 9
2732 Loveresse
T 41 32 545 56 01

info@frij.ch
www.frij.ch

