

RÉFLEXION STRATÉGIQUE RÉALISÉE POUR L'ENTREPRISE DE PIERRE DUPOND

SYNTÈSE

1 D'OU PARTONS-NOUS ?

L'ANALYSE DE LA SITUATION INITIALE

1a - L'entreprise

1b - L'exploitant-e

Quels sont les 6 éléments qui décrivent le mieux l'entreprise ?

- 12 ha valorisables uniquement en pâtrages
- Bovins laitiers : 52 vaches
- Conformité des bâtiments : Tout-à-fait
- 600000 à investir dans les terres les 5 prochaines années
- 78000 de résultat/bénéfice en 2023
- Mode de production : PER

Quelles sont les principales forces de l'entreprise ?

- Bovins laitiers : CHF 3800 de marge brute comparable/UGB en 2023
- Conformité des bâtiments : Tout-à-fait
- >5 ha de taille moyenne des parcelles exploitées
- 65 PN sur pât. d'estivage communautaire (avec droits)

Quelles sont les principales faiblesses de l'entreprise ?

- <1 % de la SAU en propriété
- 600000 à investir dans les terres les 5 prochaines années
- 120000 à mettre dans le(s) logement(s) les 5 prochaines années
- Organisation du travail : Assez mauvaise

Quelles sont mes principales valeurs ?

- Respect
- Persévérance
- Contact

Quels sont mes buts professionnels ?

- Etre indépendant
- Etre reconnu comme un bon agriculteur
- Réaliser un revenu confortable
- Maximiser les rendements physique
- Nourrir la population
- Maximiser mon revenu par des ventes élevées

Quelles sont mes principales forces ?

- Vaches laitières : Bon niveau de compétence
- Formation agricole : Brevet
- Organisation du travail : Très motivé
- Organisation du travail : Très bon niveau de compétence

Quelles sont mes principales faiblesses ?

- Analyse de la comptabilité : Pas du tout motivé
- Tenue des comptes : Niveau de compétence moyen
- Céréales : Niveau de compétence plutôt faible
- Conduite de négociations : Peu motivé

1a - L'entreprise

1b - l'exploitant-e

2 COMMENT EST L'ENVIRONNEMENT ?

L'ANALYSE DU CONTEXTE

Opportunités	Menaces
Progrès technique en mécanisation	Facilité d'accès aux intrants nécessaires : Facile
Possibilités d'être remplacé sur la ferme : Plutôt élevée	Concurrence pour accéder à des terres supplémentaires : Plutôt élevée
Potentiel de dével. de prestations pour les collectivités : Très faible	Progrès technique en production animale

3 QUEL CAP SUIVONS-NOUS ? ET POURQUOI ?

LA VISION & LA MISSION

La vision de l'entreprise en 2035

Une exploitation maximisant la valorisation des herbages par une production laitière efficiente

La mission

Générer une bonne rémunération et offrir une bonne qualité de vie pour les personnes qui travaillent sur l'exploitation

SYNTÈSE

AUTO-EVALUATION DE L'ADEQUATION ENTRE LES DIFFERENTS ASPECTS DE LA REFLEXION STRATEGIQUE

Quelle est l'adéquation entre ...

... la situation initiale de l'entreprise (1a) et la vision/mission (3) ?	+
... la situation initiale de l'exploitant-e (1b) et la vision/mission (3) ?	++
... le contexte (2) et la vision/mission (3) ?	+
... la vision/mission (3) et les objectifs stratégiques (4) ?	+/-
... les buts professionnels (1b) et les objectifs stratégiques (4) ?	++
... les objectifs stratégiques (4) et les axes stratégiques (5) ?	++
... les mesures (6) et les axes stratégiques (5) ?	+
... les mesures (6) et la vision/mission (3) ?	-

4 QUE VOULONS-NOUS ATTEINDRE ?

LES OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Les objectifs stratégiques pour 2030

- Le revenu de l'exploitation dépasse 100'000.-
- La production laitière annuelle atteint 650'000 kg
- La traite des vaches se fait de manière robotisée
- La fille de l'exploitant est devenue salariée sur la ferme
- En fin d'année les dettes à court terme ne dépassent pas Fr. 20'000.-

6 QUELLES SONT LES ETAPES PREVUES ?

LES MESURES A REALISER

2026 Agrandissement du rural pour Fr. 350'000.-

2026 Installation d'un robot de traite

2027 Amélioration de la MBC de l'atelier lait

2030 Remplacer les 2 gros tracteurs

2031 Intégration de Pauline sur la ferme

5 QUEL CHEMIN PRENONS-NOUS ?

LES AXES STRATÉGIQUES

Augmenter la performance de l'atelier lait

Améliorer la situation financière de l'entreprise

Créer les conditions permettant d'intégrer la nouvelle génération

1a D'OÙ PARTONS-NOUS ? L'ANALYSE DE LA SITUATION INITIALE

L'ENTREPRISE - LES POINTS LES PLUS MARQUANTS

Quels sont les 6 éléments qui décrivent le mieux l'entreprise ?

12 ha valorisables uniquement en pâturages

Bovins laitiers : 52 vaches

Conformité des bâtiments : Tout-à-fait

600000 à investir dans les terres les 5 prochaines années

78000 de résultat/bénéfice en 2023

Mode de production : PER

Quelles sont les principales forces de l'entreprise ?

Bovins laitiers : CHF 3800 de marge brute comparable/UGB en 2023

Conformité des bâtiments : Tout-à-fait

>5 ha de taille moyenne des parcelles exploitées

65 PN sur pât. d'estivage communautaire (avec droits)



Quelles sont les principales faiblesses de l'entreprise ?

<1 % de la SAU en propriété

600000 à investir dans les terres les 5 prochaines années

120000 à mettre dans le(s) logement(s) les 5 prochaines années

Organisation du travail : Assez mauvaise

L'ENTREPRISE - ANALYSE APPROFONDIE

Etape 1 : Compléter en priorité les 2 colonnes ci-dessous afin de décrire les caractéristiques de votre entreprise. Compléter uniquement les lignes vous concernant et pour lesquelles vous avez des informations.

Etape 2 : Identifier les 6 éléments de l'étape 1 qui décrivent le mieux votre entreprise. Numérotez les de 1 à 6 par ordre d'importance

Etape 3 : Pami les différentes caractéristiques décrites à l'étape 1, lesquelles sont des forces, lesquelles sont des faiblesses ?

Etape 4 : Identifier les 4 principales force de l'étape 3. Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance

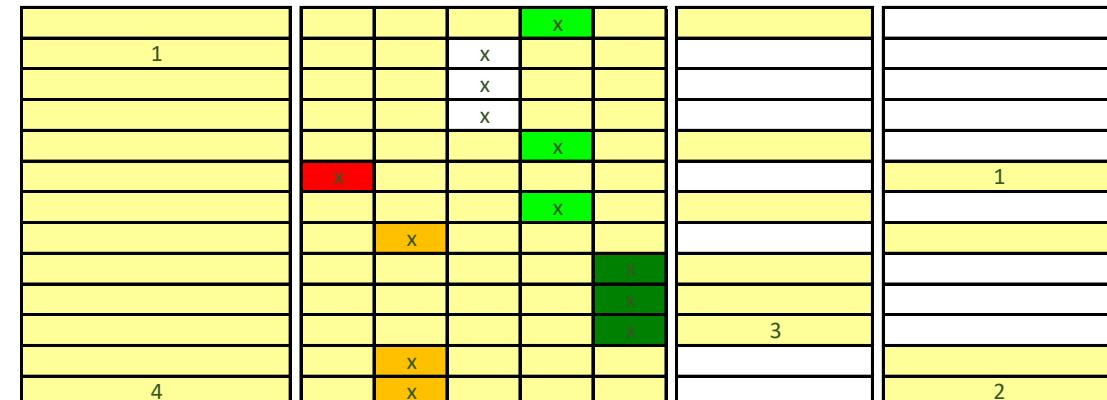
Etape 5 : Identifier les 4 principales faiblesses de l'étape 3. Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance

-- - 0 + ++

Les moyens de production

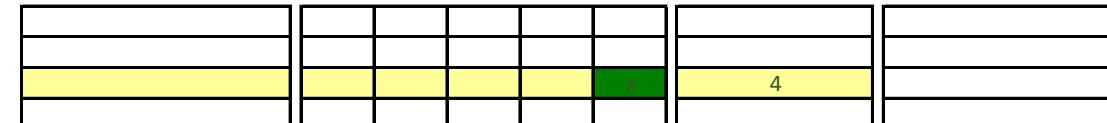
Surface d'exploitation

45.0	ha de SAU
12.0	ha valorisables uniquement en pâturages
21-40%	de surface labourable
1-20%	de surface en pente de 18 à 35%
< 1 %	de surface en pente de > 35%
< 1 %	de la SAU en propriété
< 1 %	ha affermés avec risque de fin de bail dans les 5 ans
4.0	ha affermés avec risque de vente dans les 5 ans
< 1 %	des surfaces supportant mal les épisodes de sec
6-10	parcelles exploitées
> 5 ha	de taille moyenne des parcelles exploitées
1.1 - 2 km	de distance moyenne aux parcelles exploitées
0 000 CHF	à investir dans les terres les 5 prochaines années



Estivage

PN sur pât. d'estivage en propriété
PN sur pât. d'estivage en fermage
65 PN sur pât. d'estivage communautaire (avec droits)
PN sur pât. d'estivage auprès d'autres tiers

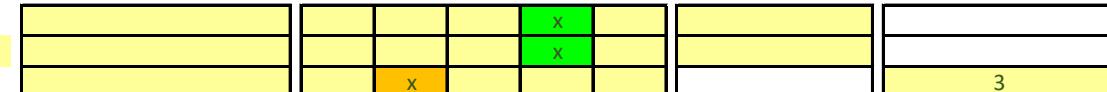


Logement(s)

2 logement(s) sur l'exploitation

Conditions de logement :

120 000 CHF à mettre dans le(s) logement(s) les 5 prochaines années



Bâtiments ruraux

Ruraux adaptés au activités :

Plutôt oui

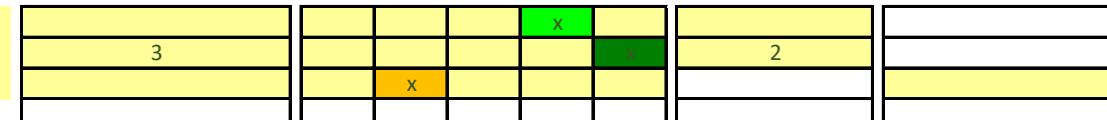
Conformité des bâtiments :

Tout-à-fait

Practicité des bâtiments :

Plutôt non

à mettre dans les ruraux les 5 prochaines années.



L'ENTREPRISE - ANALYSE APPROFONDIE

Etape 1 : Compléter en priorité les 2 colonnes ci-dessous afin de décrire les caractéristiques de votre entreprise. Compléter uniquement les lignes vous concernant et pour lesquelles vous avez des informations.

Etape 2 : Identifier les 6 éléments de l'étape 1 qui décrivent le mieux votre entreprise. Numérotez les de 1 à 6 par ordre d'importance

Etape 3 : Parmi les différentes caractéristiques décrites à l'étape 1, lesquelles sont des forces, lequelles sont des faiblesses ?

Etape 4 : Identifier les 4 principales forces de l'étape 3. Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance

Etape 5 : Identifier les 4 principales faiblesses de l'étape 3. Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance

-- - 0 + ++

Travaux mécanisés

6-10% des machines utilisées sont en copropriété
6-10% des machines utilisées sont louées à des tiers
11-20% des travaux mécanisés sont réalisés par des tiers
3 tracteurs en propriété et immatriculés

Puissance du gros tracteur :

>200 CV

Etat du parc pachines :

Plutôt bon

20 000 CHF de frais annuels d'entretien de la mécanisation
70 000 CHF d'investissement de mécanisation dans les 3 ans

		x		
		x		
			x	
		x		
			x	
	x			
	x			

Les ressources humaines

3.0 personnes actives sur l'exploitation

Charge en travail physique :

Tout-à-fait adaptée

Charge en travail mentale :

Plutôt adaptée

Possibilité d'être remplacé :

Assez faible

Qualité des relations :

Assez bonne

Confiance réciproque :

Assez bonne

Organisation du travail :

Assez mauvaise

		x		
		x		
	x			
	x			
	x			
	x			
	x			

4

La situation financière

78 000 CHF de résultat/bénéfice en 2023
18 000 CHF de modification de capital propre en 2023
25 000 CHF de liquidités au 31.12.2023
46 000 CHF de dettes à court terme au 31.12.2023
455 000 CHF de dettes à long terme au 31.12.2023
345 000 CHF de capital propre au 31.12.2023
100 000 - 250 000 CHF de possibilité d'emprunts hypoth. supplémentaires

5		x		
		x		
	x			
	x			
	x			
	x			
	x			

L'ENTREPRISE - ANALYSE APPROFONDIE

Etape 1 : Compléter en priorité les 2 colonnes ci-dessous afin de décrire les caractéristiques de votre entreprise. Compléter uniquement les lignes vous concernant et pour lesquelles vous avez des informations.

Etape 2 : Identifier les 6 éléments de l'étape 1 qui décrivent le mieux votre entreprise. Numérotez les de 1 à 6 par ordre d'importance

Etape 3 : Parmi les différentes caractéristiques décrites à l'étape 1, lesquelles sont des forces, lequelles sont des faiblesses ?

Etape 4 : Identifier les 4 principales forces de l'étape 3. Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance

Etape 5 : Identifier les 4 principales faiblesses de l'étape 3. Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance

-- - 0 + ++

Les principales activités

Mode de production :

PER

PLVH :

oui

Bovins laitiers

52 vaches

8200 kg lait/vaches

3 800 CHF de marge brute comparable/UGB en 2023

6

2

x

x

1

Colza

6 ha

35 dt/ha de rendement

3 400 CHF de marge brute comparable/ha en 2023

1b D'OÙ PARTONS-NOUS ? L'ANALYSE DE LA SITUATION INITIALE

L'EXPLOITANT·E - LES POINTS LES PLUS MARQUANTS

Quelles sont mes principales valeurs ?

Respect
Persévérance
Contact

Quels sont mes buts professionnels ?

Etre indépendant
Etre reconnu comme un bon agriculteur
Réaliser un revenu confortable
Maximiser les rendements physique
Nourrir la population
Maximiser mon revenu par des ventes élevées

Quelles sont mes principales forces ?

Vaches laitières : Bon niveau de compétence
Formation agricole : Brevet
Organisation du travail : Très motivé
Organisation du travail : Très bon niveau de compétence

Quelles sont mes principales faiblesses ?

Analyse de la comptabilité : Pas du tout motivé
Tenue des comptes : Niveau de compétence moyen
Céréales : Niveau de compétence plutôt faible
Conduite de négociations : Peu motivé



L'EXPLOITANT·E - ANALYSE APPROFONDIE

QUELLES SONT MES PRINCIPALES VALEURS ?

1 Attention	18 Honneur	35 Exactitude	52 Envie	69 Egard	86 Solidarité
2 Respect	19 Déférence	36 Sobriété	53 Luxe	70 Silence	87 Disponibilité
3 Reconnaissance	20 Intégrité	37 Justice	54 Puissance	71 Beauté	88 Plaisir
4 Adaptabilité	21 Influence	38 Chance	55 Mobilité	72 Autodétermination	89 Compréhension
5 Réputation	22 Unicité	39 Harmonie	56 Courage	73 Assurance	90 Confiance
6 Persévérence	23 Expérience	40 Dévouement	57 Durabilité	74 Epanouissement	91 Prudence
7 Prudence	24 Succès	41 Collégialité	58 Proximité	75 Sédentarité	92 Ouverture
8 Enthousiasme	25 Ethique	42 Confort	59 Curiosité	76 Sécurité	93 Sens des valeurs
9 Renommée	26 Flexibilité	43 Compétence	60 Ouverture	77 Sens	94 Chercheur
10 Confort	27 Liberté	44 Concurrence	61 Sens du devoir	78 Tension	95 Savoir
11 Tranquillité	28 Temps libre	45 Contact	62 Ponctualité	79 Spiritualité	96 Santé
12 Modestie	29 Joie	46 Coopération	63 Qualité	80 Spontanéité	97 Prospérité
13 Mobilité	30 Amitié	47 Créativité	64 Quantité	81 Fierté	98 Collaboration
14 Relation	31 Paix	48 Lenteur	65 Richesse	82 Vaillance	99 Fiabilité
15 Image	32 Froideur	49 Qualité de vie	66 Fortune	83 Tradition	100 Affection
16 Humilité	33 Obéissance	50 Légèreté	67 Religiosité	84 Indépendance	
17 Distance	34 Sympathie	51 Performance	68 Respect	85 Engagement	

Etape 1 : Dans la liste des mots à gauche, choisissez les 8 valeurs auxquelles vous vous identifiez le mieux et saisissez leurs n° dans les cases jaunes ci-dessous

4 Adaptabilité

67 Religiosité

34 Sympathie

100 Affection

45 Contact

2 Respect

6 Persévérence

1 Attention

Etape 2 : Dans la liste des 8 mots ci-dessus, choisissez les 3 valeurs qui vous caractérisent le mieux et saisissez leurs n° dans les cases jaunes ci-dessous dans l'ordre d'importance

2 Respect

6 Persévérence

45 Contact

QUELS SONT MES BUTS PROFESSIONNELS ?

Etape 1 : Modifier éventuellement les propositions de but ci-dessous. Compléter ensuite la liste avec d'autres éléments (max. 50 caractères par proposition)

Etape 2 : Indiquer pour chaque proposition de but, dans quelle mesure elle vous correspond.
Vous n'êtes pas obligé de répondre à toutes les propositions.

Etape 3 : Identifier les 6 éléments
qui décrivent le mieux vos buts
professionnels principaux.
Numérotez les de 1 à 6 par ordre
d'importance

QUELLES SONT MES PRINCIPALES FORCES ET FAIBLESSES ?

Etape 1 : Compléter en priorité les 2 colonnes ci-dessous afin de décrire vos formation, compétences et intérêts. *Compléter uniquement les cellules jaunes des lignes qui vous semblent pertinentes pour vous décrire.*

Etape 2 : Identifier les 6 éléments de l'étape 1 qui vous décrivent le mieux comme professionnel.
Numérotez les de 1 à 6 par ordre d'importance

Etape 3 : Parmi les différentes caractéristiques décrites à l'étape 1, lesquelles sont des forces, lequelles sont les faiblesses ?

Etape 4 : Identifier les 4 principales force de l'étape 3.
Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance. C'est possible d'en retenir moins de 4.

Etape 5 : Identifier les 4 principales faiblesses de l'étape 3.
Numérotez les de 1 à 4 par ordre d'importance. C'est possible d'en retenir moins de 4.

-- - 0 + ++

FORMATIONS

Formation agricole :
Autre formation 2 :
Autre formation 2 :
Autre formation 3 :

Brevet
Infirmier HES

1

				X	

2

COMPETENCES & SAVOIR-FAIRE

Branches de production

Vaches laitières :
Vaches allaitantes :
Bovins d'élevage :
Chevaux :
Porcs :
Volaille :
Bovins d'élevage :
Chevaux :
Herbages :
Céréales :
Maïs :
Betteraves :

Bon niveau de compétence

2

				X	

1

Activités & tâches

Organisation du travail :
Conduite de personnel :
Tenue des comptes :
Analyse de la comptabilité :
Entretien du parc machines :
Entretien des bâtiments :
Conduite de négociations :
Acquisition de nouv. clients :

Très bon niveau de compétence
Niveau de compétence plutôt faible
Niveau de compétence moyen
Bon niveau de compétence
Très bon niveau de compétence
Niveau de compétence moyen
Très bon niveau de compétence
Niveau de compétence plutôt faible

5

			X		

4

CENTRE D'INTERET ET MOTIVATIONS

Branches de production

Vaches laitières :

Vaches allaitantes :

Bovins d'élevage :

Chevaux :

Porcs :

Volaille :

Bovins d'élevage :

Chevaux :

Herbages :

Céréales :

Maïs :

Betteraves :

Passionné

3

x

Plutôt motivé

x

Peu motivé

Activités & tâches

Organisation du travail :

Très motivé

3

Conduite de personnel :

Plutôt motivé

Tenue des comptes :

Peu motivé

Analyse de la comptabilité :

Pas du tout motivé

Entretien du parc machines :

Passionné

Entretien des bâtiments :

Plutôt motivé

Conduite de négociations :

Peu motivé

Acquisition de nouv. clients :

Pas du tout motivé

#REF!

6

x

x

x

x

x

x

3

1

4

2 COMMENT EST L'ENVIRONNEMENT ? L'ANALYSE DU CONTEXTE

Quelles sont les principales opportunités du contexte pour l'exploitation ?

Progrès technique en mécanisation

Possibilités d'être remplacé sur la ferme : Plutôt élevée

Potentiel de dével. de prestations pour les collectivités : Très faible

Les opportunités du contexte sont des éléments de l'environnement de l'exploitation qui génèrent ou pourraient générer des perspectives favorables à l'exploitation . A la différence des forces de l'exploitation qui, elles dépendent presque exclusivement des seules compétences et/ou décisions de la main-d'oeuvre de l'exploitation, les opportunités sont des éléments sur lesquels l'exploitant n'a pas d'influence directe.

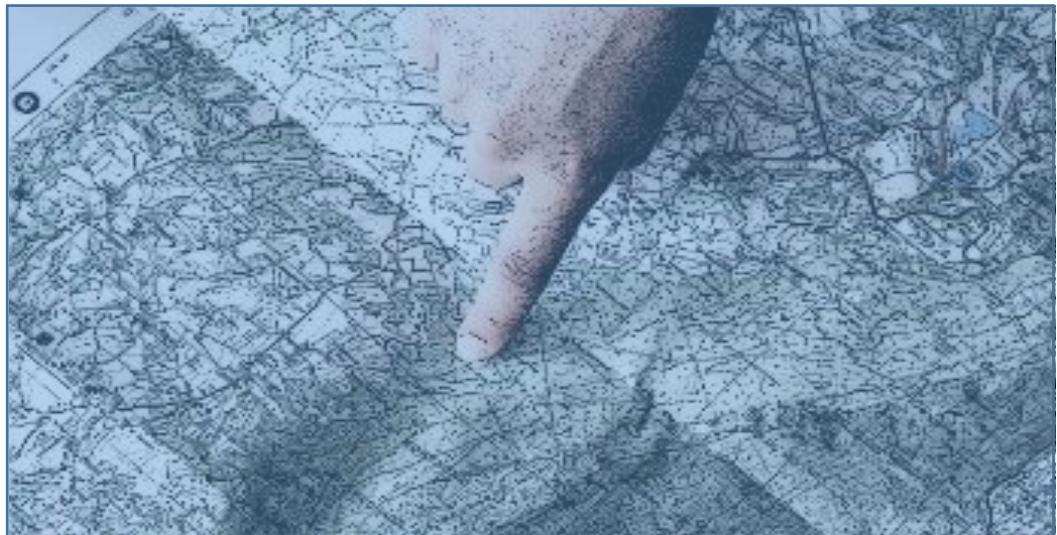
Quelles sont les principales menaces du contexte pour l'exploitation ?

Facilité d'accès aux intrants nécessaires : Facile

Concurrence pour accéder à des terres supplémentaires : Plutôt élevée

Progrès technique en production animale

Les menaces du contexte sont des éléments de l'environnement de l'exploitation qui engendre ou pourraient engendrer des perspectives défavorables à l'exploitation . A la différence des faiblesses de l'exploitation qui, elles dépendent presque exclusivement des seules compétences et/ou décisions de la main-d'oeuvre de l'exploitation, les menaces sont des éléments sur lesquels l'exploitant n'a pas d'influence directe.



ANALYSE APPROFONDIE

QUELLES SONT LES PRINCIPALES OPPORTUNITES ET MENACES DU CONTEXTE ?

Etape 1 : Compléter en priorité les 2 colonnes ci-dessous afin de cerner le contexte. Compléter uniquement les cellules jaunes des lignes pertinentes dans votre situation.

Etape 2 : Parmi les différentes caractéristiques décrites à l'étape 1, lesquelles sont des opportunités, lequelles sont des menaces ?

Etape 4 : Identifier les 3 principales opportunités de l'étape 2.
Numérotez les de 1 à 3 par ordre d'importance

Etape 4 : Identifier les 3 principales menaces de l'étape 2.
Numérotez les de 1 à 3 par ordre d'importance

-- - 0 + ++

ENVIRONNEMENT LOCAL ET REGIONAL

Fournisseurs d'intrants

Facilité d'accès aux intrants nécessaires :

Facile

x

1

Concurrence entre les fournisseurs d'intrants :

Existant

x

Mécanique agricole

Disponibilité des mécaniciens agricoles :

Plutôt bonne

x

Concurrence entre les mécaniciens agricoles :

Plutôt élevée

x

Acheteurs / clients

Concurrence entre les acheteurs :

Plutôt élevée

Potentiel d'écoulement de quantités supplémentaires :

Plutôt élevée

Lobby

Pressions des milieux de la protection de l'environnement :

Plutôt élevée

x

Pressions des milieux de la protection des animaux :

Plutôt élevée

x

Pressions des milieux des consommateurs :

Plutôt faible

x

Concurrence entre exploitations

Concurrence pour accéder à des terres supplémentaires :

Plutôt élevée

x

2

Concurrence entre exploitants pour accéder à des marchés :

Plutôt élevée

x

Potentiel de collaboration

Possibilités de collaborer en lien avec la mécanisation :

Existant

x

Possibilités de collaborer en lien avec les bâtiments :

Plutôt élevée

x

Possibilités d'être remplacé sur la ferme :

Plutôt élevée

x

2

Activités extra-agricoles

Potentiel de dével. de prestations pour l'agriculture :

Plutôt élevée

x

Potentiel de dével. de prestations pour les collectivités :

Très faible

x

3

Potentiel de dével. de prestations agritouristiques :

Plutôt faible

x

ENVIRONNEMENT NATIONAL ET INTERNATIONAL

Progrès technique

Progrès technique en production animale
 Progrès technique en production végétale
 Progrès technique en mécanisation
 Développement de la robotisation

Attentes sociétales

Attentes des consommateurs sur les denrées alimentaires produites
 Attentes citoyennes concernant la protection de l'environnement
 Attentes citoyennes concernant la protection des animaux
 Attentes citoyennes concernant la protection du climat

Politique agricole

Complexité de la réglementation agricole actuelle :
 Probabilité d'importantes adaptations du système des PD :

Elevée
 Existante

--	-	0	+	++
----	---	---	---	----

x								3
	x							
		x						1
			x					
				x				
					x			
						x		
							x	

			x					
	x							
		x						
			x					
x								

x								
	x							
		x						
			x					
x								

3 QUEL CAP SUIVONS-NOUS ET POURQUOI ? LA VISION & LA MISSION

La vision de l'entreprise en 2035

Une exploitation maximisant la valorisation des herbages par une production laitière efficiente

La vision de l'entreprise décrit la direction générale vers laquelle elle va évoluer.

La vision est une projection dans l'avenir faite par l'exploitant.

La vision doit donner envie, peut-être faire rêver, mais elle doit être réaliste.

La vision est rédigée en 1 à 2 phrases.

La vision apporte une réponse à la question : "Où va l'entreprise ?"

La vision doit être formulée en cohérence avec les analyses de l'exploitation (1a), de l'exploitant (1b) et du contexte (2)

La mission de l'entreprise

Générer une bonne rémunération et offrir une bonne qualité de vie pour les personnes qui travaillent sur l'exploitation

La mission est l'expression de la raison d'être de l'entreprise agricole.

La mission est rédigée en 1 à 3 phrases.

La mission répond aux questions : A quoi sert l'entreprise ? Quel est sa finalité ? Qu'apporte-t-elle à la société ?



4 QUE VOULONS-NOUS ATTEINDRE ? LES OBJECTIFS STRATEGIQUES

Les objectifs stratégiques pour 2030

Le revenu de l'exploitation dépasse 100'000.-

La production laitière annuelle atteint 650'000 kg

La traite des vaches se fait de manière robotisée

La fille de l'exploitant est devenue salariée sur la ferme

En fin d'année les dettes à court terme ne dépassent pas Fr. 20'000.-

Si la vision et la mission sont formulées de manière qualitative, les objectifs stratégiques eux sont formulés de manière mesurables pour savoir s'ils ont été atteints.

Si la vision et/ou la mission parle par exemple de qualité de vie, ici on mentionne par exemple un nombre de jours de congés par mois, un nombre de semaines de vacances par années.

Si la vision et/ou la mission parle de réalisation d'un revenu suffisant pour nourrir la famille, ici on indique clairement le montant souhaité.

Si la vision et/ou la mission parle de reconnaissance par les pairs, ici on indiquer par exemple que l'exploitation aura au moins placé un animal sur un podium à un concours bovins régional.

Dans la formulation des objectifs stratégiques, il n'y a pas de juste ou de faux. Il est important que les objectifs stratégiques reflètent réellement ce que souhaite atteindre l'exploitant. Il est ainsi par exemple tout à fait légitime d'indiquer que "L'exploitation dispose d'un tracteur de 300 CV" si c'est un objectif stratégique pour l'exploitant.

Les objectifs doivent être en adéquation avec la vision et la mission. Il faut veiller à minimiser les contradictions entre les objectifs stratégiques.



5 QUEL CHEMIN PRENONS-NOUS ? LES AXES STRATEGIQUES

Les axes stratégiques

Augmenter la performance de l'atelier lait

Améliorer la situation financière de l'entreprise

Créer les conditions permettant d'intégrer la nouvelle génération

Un axe stratégique est une orientation majeure autour de laquelle l'entreprise organise ses activités, se structure. Il décrit le chemin suivi par l'agriculteur pour atteindre un ou plusieurs objectifs stratégiques.

Une même entreprise se structure généralement autour de deux ou trois axes stratégiques différents.

Chaque axe stratégique est un moyen au service de la réalisation d'un ou plusieurs objectifs quantitatifs.



6 QUELLES SONT LES ETAPES PREVUES ? LES MESURES A REALISER

Les mesures à réaliser

2026 Agrandissement du rural pour Fr. 350'000.-

2026 Installation d'un robot de traite

2027 Amélioration de la MBC de l'atelier lait

2030 Remplacer les 2 gros tracteurs

2031 Intégration de Pauline sur la ferme

Les mesures à réaliser décrivent l'échelonnement dans le temps des actions importantes à entreprendre pour atteindre les objectifs stratégiques en tenant compte des priorités définies dans les axes stratégiques.

