



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025 en un coup d'œil

Fondation
Rurale
Interjurassienne

COURTEMELON LOVERESSE

SOMMAIRE

Page 3

Avant-propos

Page 4

Centre d'excellence pour le développement durable (CEDD)

Page 5

Collaboratrices & collaborateurs

Page 6

Conduite et gestion de la Fondation /
Conseil de fondation

Page 7

Formation professionnelle & continue agricole

Page 8

Formation professionnelle & continue
Hôtellerie & Intendance

Page 9

Département conseils, expertises &
développement

Page 10

Production végétale & Environnement

Page 11

Production animale

Page 12

Gestion d'entreprise & Economie rurale

Page 14

Terroir Juraregion

Page 15

Fiduciaire FRI

Page 16-17

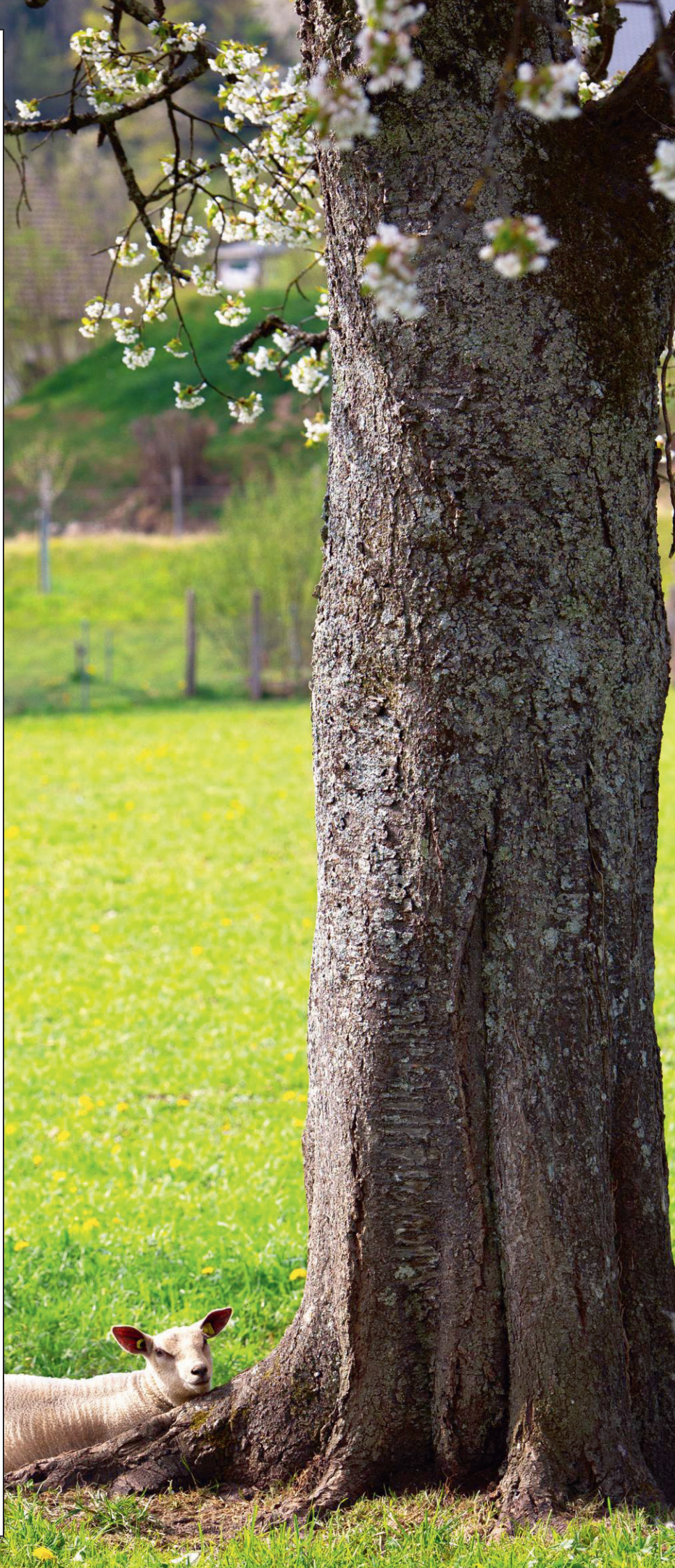
Finances

Page 18

Remise des titres, Remerciements

Page 19

Impressum



Les missions de la FRI en 2025 se sont concentrées sur la formation, le conseil, les projets et l'innovation liée à ceux-ci, dans les principaux domaines du développement rural. Avec ses 94 employé-e-s (dont 51% de femmes), la FRI est dirigée par une équipe de direction complémentaire (12) à un conseil de fondation actif dans la redéfinition de la stratégie (12). Ce dernier est directement connecté à la base paysanne (519 exploitations Jura bernois, dont 18,5% BIO et 886 exploitations Jura, dont 22,6 % BIO), ainsi qu'à la population des cantons. Parmi les 102 projets 2025, nous relevons notamment ces faits marquants, signe d'une agilité et d'une détermination coordonnée et forte :

FAITS MARQUANTS SUIVANTS :

- CFC et AFP en agriculture : 113 élèves ;
- CFC et AFP Hôtellerie – Intendance : 44 élèves ;
- Brevet agriculteur-trices : 54 participants ;
- Brevet paysanne : 28 participantes ;
- 64 cours de **formation continue** dispensés ;
- **climAgriculture** : L'objectif principal du projet consiste à adapter les pratiques agricoles pour optimiser la production de denrées alimentaires dans le Jura et le Jura bernois, dans un contexte de raréfaction de l'eau en été et de perturbation du régime des précipitations. C'est une des réalisations concrète du **CEDD-Agro-Eco-Clim**, et fruit du partenariat entre la FRI et l'Université de Neuchâtel.
- **Festival Terroir suisse 2025** : 1'277 produits en compétition, 367 médailles et un investissement de 5'378 heures de travail.
- **2 Projets de développement régional (PDR)** en cours : Créalaït dans le Jura et Produire et manger local dans la région du Grand Chasseral.
- 9'185 heures de conseil en **Gestion d'entreprise**.
- 18'665 heures de travail pour cuisiner et servir dans **5 restaurants FRI**.
- 9'035 heures de travail pour les **comptabilités** des entreprises agricoles.
- 2'160 heures de travail autour des sols pour finaliser le projet **Terres vivantes**.



Nous apprenons à nourrir les gens, du champ à l'assiette (élève en Hôtellerie-Intendance)



La remise des diplômes, un instant d'émotions et de transmission (Olivier Girardin, Directeur FRI)



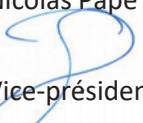
Des métiers, des passions (AGR3, en fin de formation)

- 2'138 heures de travail pour réaliser la **cartographie des sols** pour des projets de remaniements parcellaire.
- 1'890 heures de travail pour réaliser les **bilans carbone** des exploitations agricoles engagées dans le projet **Agroimpact**.
- **Journal Terrien interjurassien** qui joue le trait d'union au travers des régions, des projets FRI, des chambres d'agriculture et associations dynamiques du territoire interjurassien. Les articles thématiques sont envoyés automatiquement aux personnes qui se sont abonnées gratuitement, par mail, au rythme d'une publication par semaine ou selon l'actualité.
- **Parasitisme des chevaux et bovins** : découvertes majeures par FRI et FIBL pour lutter naturellement et mutuellement contre ces fléaux.

L'intégralité des 102 projets est à découvrir dans le présent rapport de synthèse, ou de manière plus détaillée dans le rapport d'activité complet (disponible en ligne). Ils sont cofinancés par nos clients, partenaires ou encore par les cantons du Jura et de Berne pour ce qui relève directement des tâches publiques. Le financement public des cantons en 2025 a représenté 40% du total, ce qui démontre l'agilité du personnel, de la direction et du conseil de fondation à s'engager et à nouer de nombreux partenariats pour offrir une large palette

de prestations à nos clients et au bénéfice du monde rural interjurassien.



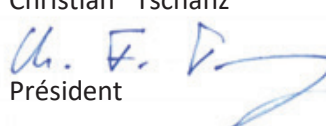
Nicolas Pape

 Vice-président



Dr. Olivier Girardin

 Directeur



Christian Tschanz

 Président

Centre d'excellence pour le développement durable



Le Centre d'excellence et de compétences pour le développement de systèmes agroécologiques durables dans l'Arc jurassien dans un contexte de changement climatique (CEDD-Agro-Eco-Clim) passe en vitesse de croisière.

La troisième année d'existence du CEDD a vu la réalisation de plusieurs objectifs importants. Le partenariat entre l'UniNE et la FRI porte ses fruits !

HIGHLIGHTS DES IMPLICATIONS DU CEDD EN 2025 :

Projet climAgriculture : Le projet climAgriculture, préparé dans le cadre du CEDD, a été validé par l'OFAG. Basé sur des propositions d'agriculteurs, il accompagnera une adaptation intelligente de l'agriculture du Jura et Jura bernois aux changements climatiques pour les 8 années à venir.

Projet Résulterre : Mobiliser l'expertise jurassienne pour accompagner un projet « sol » dans le canton de Genève.

Journées du CEDD « La dimension familiale en agriculture » : L'agriculture régionale se conjugue au mode familial. Quelles implications, quels défis pour les agriculteurs et agricultrices ? Quels enjeux pour le conseil et l'accompagnement ?

Contributions aux débats sur l'avenir de l'agriculture : durabilité de la viande et circuits courts (#AvenirAlimentaire); agriculture et biodiversité

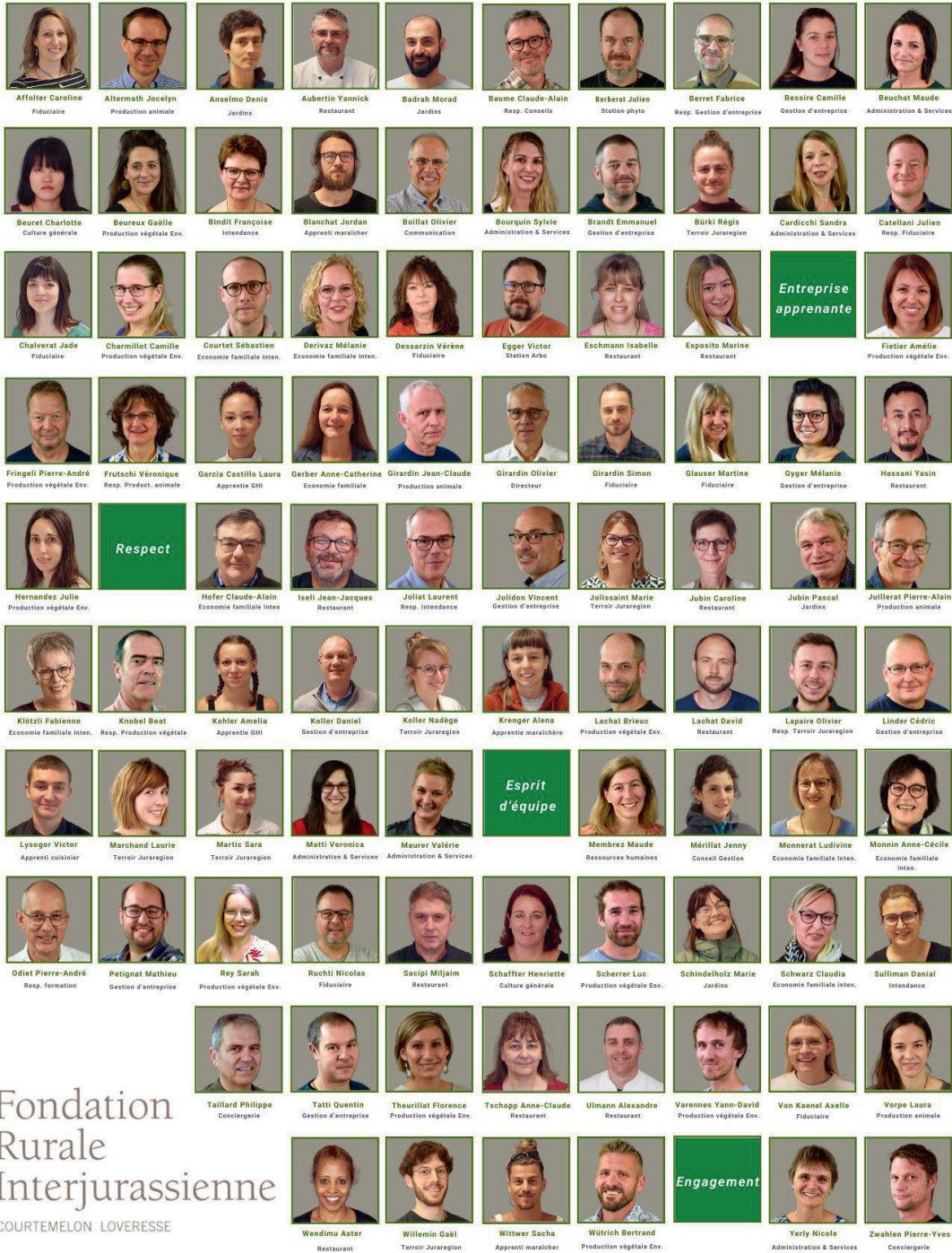
(Forum Biodiversité-SCNAT); transdisciplinarité pour une agriculture durable (Conférence annuelle ITD-CH); changements climatiques et gestion de l'eau dans l'agriculture (Forum pour la gestion durable de l'eau dans l'agriculture); politique agricole (Forum suisse de la politique agricole 2025-BFH HAFL); réseaux européens EVECSA et EUROPEA sur la thématique Climate Smart Agriculture (Cultivating Change: Education for Climate-Smart Agriculture – Dane).



Journée formation FRI-CEDD, le 27.11.2025

COLLABORATRICES & COLLABORATEURS

L'ensemble de notre personnel constitue notre richesse



Fondation
Rurale
Interjurassienne
COURTEMELON LOVERESSE



Equipe de direction composée de 12 membres.

Olivier Boillat, Olivier Lapaire, Claude-Alain Baume, Maude Membrez, Olivier Girardin, Pierre-André Odiot, Véronique Frutschi, Fabrice Berret, Sylvie Bourquin, Laurent Joliat, Julien Catellani, Beat Knobel.

Le Conseil de fondation est composé de 12 membres représentant à parts égales le Canton de Berne, la République et Canton du Jura, la Chambre d'agriculture du Jura bernois (CAJB) et la Chambre jurassienne d'agriculture (AgriJura). Il veille à ce que la fondation remplisse son rôle de moteur dans le développement rural à travers la formation, le conseil, l'innovation et la mise en valeur des filières agroalimentaires.

Le Conseil a pour mission de prendre connaissance de différents dossiers avec des prises de décisions ou simplement à titre d'information, lors des 6 rencontres prévues durant l'année.

En début 2025, un retour a été donné au Conseil sur les résultats et expériences de la partie mise en œuvre du projet « **Terres Vivantes** ». Pour rappel, le projet a duré 6 ans, avec la participation de 85 exploitations du Jura et du Jura bernois.

Il a également été discuté de **redynamiser le site de Loveresse**, par l'implantation d'un cabanon en lien avec le projet PDR Produire et manger local. Une livraison de pains, tous les mercredis matin, par une boulangerie de la région, a été mise en place pour les élèves et locataires du site. La location de la halle de gym du site est possible pour divers événements avec possibilité de location d'un espace cuisine.

Lors des différentes rencontres, un point suivi sur les projets en cours est communiqué dans le but de tenir informé les membres. Les divers grands projets concernés sont : **AgroImpact**, **ClimAgriculture**.

Il a notamment été discuté du processus de renouvellement de la **convention de prestations** avec les cantons du Jura et de Berne.

LES PROJETS SUIVANTS ONT ETE ACCEPTES ET VALIDES PAR LE CONSEIL :

- Le projet ressources « **ClimAgriculture** » projet d'envergure, co-financé par l'OFAG, sur 8 ans, dont l'objectif principal consiste à adapter les pratiques agricoles pour optimiser la production de denrées alimentaires dans le Jura et le Jura bernois, dans un contexte de raréfaction de l'eau en été et de perturbation du régime des précipitations.
- Mandat pour l'organisation de la partie dégustation des produits du concours International **Alpine Food Contest «ALP'26»** qui aura lieu du 6-8 novembre 2026 à Stans.

DIFFERENTS POINTS INTERNES VALIDES PAR LE CONSEIL :

- Comptes 2024 et le rapport d'audit.

- Renouvellement de Fidag comme organe de contrôle.
- Profil de poste pour l'engagement d'un-e conseiller-ère supplémentaire en production animale.
- Rapport d'activités 2024.
- Programme de formation continue 2025-2026.
- Convention de collaboration avec la Fédération d'apiculture pour la formation des agriculteurs.
- Demande de soutien auprès de MoVo pour une restauration jurassienne durable.
- Nouveau règlement de la Commission interjurassienne pour la gestion des marques.
- Budget 2026.

La dernière séance, s'est terminée par la photo ci-dessous et par la présentation des collaborateurs-trices engagé-e-s durant l'année 2025.



Bas en haut: Daniela Allemann-Gerber (Secrétaire générale CAJB), Christian Tschanz (Président), Nicolas Pape (Vice-président), Olivier Girardin (Directeur FRI), François Monin (Directeur AgriJura), Thierry Blaser (AgriJura), Michael Schlappach (Canton BE), Sylvie Bourquin (secrétaire FRI), Jean-Paul Lachat (Chef ECR JU), Didier Erard (canton JU), Walter Habegger (canton BE), Valérie Soguel-Gerber (Canton JU), Alexandre Geiser (CAJB), Claude Schlüchter (canton JU).

Absents sur la photo : Michael Gysi (Directeur OAN) et Daniel Balmer (Canton BE).

« Une formation essentielle pour répondre à de nombreux défis qui séduit toujours la jeune génération »

FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE AGRICOLE

Les aléas climatiques de plus en plus fréquents nécessitent la recherche de systèmes de production et de modes d'organisation des exploitations résilients. L'agriculture doit également veiller à la préservation des ressources naturelles, limiter l'usage des intrants et soutenir ses efforts pour garantir une production durable tout en maintenant son rôle producteur et nourricier. Dans la conduite de son entreprise, le chef d'exploitation doit s'adapter en permanence à l'évolution des marchés et aux modifications des conditions cadres. Une solide formation professionnelle et une formation continue renouvelée en permanence s'avèrent essentielles pour assurer la durabilité des exploitations et de la filière agroalimentaire.

LES FAITS MARQUANTS

En 2025, l'école d'agriculture a à nouveau enregistré des effectifs réjouissants. La formation professionnelle agricole séduit toujours la jeune génération.

Formation	Effectifs 2024-25	Effectifs 2025-26	Nbre diplômés 2025
AFP agro-praticien-ne	10	10	5
CFC agriculteur/trice	109	103	44
Brevet paysanne	25	28	5
Brevet agriculteur/trice	45	54	9
Maîtrise agricole	10	-	7

En formation continue, 64 cours ont été dispensés, sur 67 proposés. Plus de 1'000 personnes ont profité de cette offre, pour un total de 1'753 participations.

La nouvelle Ordonnance de formation professionnelle initiale des professions avec CFC du champ professionnel « agriculture » et son plan de formation ont été adoptés par le SEFRI le 23 mai 2025. Durant l'année 2025, le corps enseignant de l'école d'agriculture s'est approprié les documents de mise en œuvre de cette nouvelle formation, notamment le nouveau plan d'étude école en vue de sa mise en œuvre dès la rentrée 2026.

Du 24 au 7 juin 2025, deux jeunes agricultrices et agriculteurs du Jura et du Jura bernois,

accompagné-e-s de deux collègues valaisans ont représenté les couleurs de la Suisse à l'Europea Agrochallenge à Drenthe, aux Pays-Bas. Ils ont décroché le titre de **Champions d'Europe** d'agriculture, parmi 16 équipes en lice.

LES DEFIS

La mise en œuvre de la nouvelle formation professionnelle initiale agricole constitue le défi principal des trois prochaines années. A ce niveau, les apprenti-e-s doivent acquérir un solide bagage technique, une bonne compréhension de l'agroécosystème dans lequel s'insère l'exploitation et quelques bases de gestion, notamment au niveau des branches de production. Une attention particulière devra être portée à l'intérêt des apprenti-e-s à suivre une **4^e année de formation** et une seconde orientation facultatives, pour répondre aux besoins diversifiés des exploitations agricoles de la région.

Le développement des compétences entrepreneuriales est un élément essentiel de la formation professionnelle supérieure. A ce niveau, l'attractivité et l'accessibilité de la formation pour un maximum de titulaires du CFC constitue un enjeu important. Ces éléments sont à prendre en compte dans la révision de la formation supérieure en cours.

La **formation continue** complète le dispositif. Elle a pour défi de répondre tant par le contenu que par la forme aux besoins des professionnel-le-s pour les aider à adapter en permanence leurs connaissances et leurs compétences à un contexte en constante évolution.



FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE HÔTELLERIE & INTENDANCE

« Professionnel-le-s polyvalent-e-s recherché-e-s sur le marché du travail. Une formation avec de réelles perspectives »

Le marché du travail recherche actuellement des professionnel-le-s bien formé-e-s dans le domaine de l'hôtellerie-intendance, mais les candidat-e-s sont peu nombreux-ses. Les gestionnaires et employé-e-s en hôtellerie-intendance assurent l'accueil, le service et l'entretien dans divers établissements tels que les hôtels, foyers, crèches, homes et hôpitaux. Elles et ils disposent d'une large palette de compétences dans les domaines de l'accueil et du conseil aux clients, l'entretien et l'aménagement des locaux, le circuit du linge, le service des boissons et des mets ou encore des tâches administratives. Un travail important reste à réaliser pour revaloriser l'image et le positionnement de ces professions dynamiques aux multiples facettes.

LES FAITS MARQUANTS

Le tableau ci-dessous illustre en quelques chiffres l'année 2025 dans les formations d'employé-e en hôtellerie-intendance (EHI) et en intendance (EEI) AFP et de gestionnaire en hôtellerie-intendance (GHI) et en intendance (GEI) CFC.

Formation	AFP EEI EHI	CFC GEI GHI
Effectifs 2024-25	13	41
Effectifs 2025-26	12	32
Nbre de diplômé-e-s 2025	4	9

L'introduction des nouvelles formations d'employé-e et de gestionnaire en hôtellerie-intendance ainsi que d'importants efforts de communication ont permis une progression des effectifs à la rentrée d'août 2024 à l'Ecole des Métiers de l'Intendance (EMI). Les effectifs ont par contre quelque peu fléchi à la rentrée 2025. L'année 2025 a été essentiellement marquée par la poursuite de la mise en œuvre des nouvelles ordonnances de formation et de leur plan de formation. Durant cette année des efforts conséquents de communication pour promouvoir les professions en hôtellerie-intendance ont également été déployés.



Nouvelles formations en hôtellerie-intendance : des professionnel-le-s au service des clients

LES DEFIS

Dans les institutions médico-sociales ou le secteur hôtelier en particulier, la maîtrise des activités d'intendance est un élément essentiel pour la satisfaction des clients et le bon fonctionnement de l'entreprise. Le marché du travail recherche actuellement des professionnel-le-s bien formé-e-s dans ce domaine, mais les candidat-e-s se font rares. Le premier défi consiste à améliorer l'image de ces professions auprès des jeunes et de renforcer les effectifs en formation.

Suite au rattachement du secteur hôtelier à celui de l'intendance, l'ouverture de nouvelles places d'apprentissage dans ce secteur constitue un second défi. Une collaboration avec GastroJura et Gastro Grand Chasseral s'avère opportune dans ce cadre.

Dans ce contexte, en collaboration avec l'OrTra Intendance Interjurassienne, un important travail de communication doit encore être réalisé auprès des futur-e-s apprenti-e-s, des maîtres d'apprentissage et des employeurs pour promouvoir l'image de la profession et renforcer le positionnement des professionnel-le-s de l'hôtellerie-intendance au sein des institutions et entreprises qui les emploient.

Enfin, au-delà de la formation professionnelle initiale, l'offre de formation continue dans le domaine de l'hôtellerie-intendance mérite d'être encore développée.

« *Ecouter avec bienveillance, favoriser la réflexion systémique, stimuler les prises de décision, accompagner l'action* »

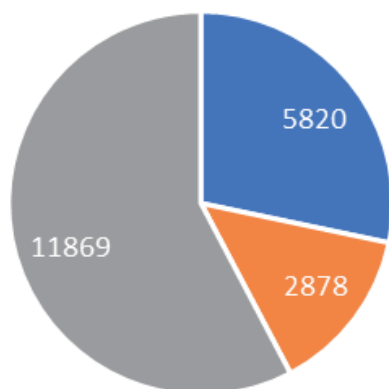
DÉPARTEMENT CONSEILS EXPERTISES & DÉVELOPPEMENT

Le Dpt Conseils, expertises & développement de la FRI a pour mission d'apporter des appuis, fournir des informations, mettre en place des projets et délivrer des expertises à l'agriculture de la région. En 2025, des prestations ont été délivrées en gestion d'entreprise, en productions animale et végétale sur près de 1'000 mandats. En complément, près de 9'000 heures ont été affectées à des projets collectifs & innovants où sont coconstruites et testés des mesures permettant de répondre aux défis actuels et futurs de l'agriculture de la région.

LES FAITS MARQUANTS

Les collaboratrices et collaborateurs du Dpt Conseils, expertises et développement de la FRI délivrent des prestations de conseils (mandats) et accompagnent des projets collectifs. En 2025, ce sont quelque 20'500 heures qui ont été prestées (Figure 1). Avec plus de 58%, c'est en production végétale que l'activité a été la plus soutenue, suivie par les thématiques de gestion d'entreprise (28%) et de production animale (14%).

En 2025, 186 clients ont pris la peine de retourner à la FRI un formulaire de satisfaction complété. Avec une note moyenne de l'ensemble des critères de 3.89/4. La satisfaction des clients peut être considérée comme très bonne.



■ Gestion ■ PA ■ PVE

Temps de travail presté au sein du Dpt Conseils & par domaine d'activité

LES DEFIS

Bien que les conditions pour la production végétale aient été excellentes en 2025, les déséquilibres sur plusieurs marchés agricoles dès la fin de l'année ainsi que les risques d'inflation et d'augmentation des coûts des intrants déséquilibrent les exploitants. La situation est très inconfortable pour beaucoup. Certains se sentent menacés.



Le bien-être des familles paysannes au centre de l'action de la FRI

Dans ce contexte, les collaborateurs du Dpt Conseils de la FRI doivent, compte tenu de la dureté de certaines situations vécues, être capables d'empathie. En parallèle, ils doivent avoir une posture qui mobilise les exploitants plutôt qu'elle ne les rend passifs.

En 2026, il s'agira en particulier de :

- Collaborer aux initiatives de divers acteurs de la région pour identifier et accompagner les exploitants agricoles en situation de détresse.
- Finaliser et diffuser l'outil StrataFRI, un outil qui doit permettre une prise de distance et contribuer à alléger la charge mentale au quotidien.
- Mettre en place un système de benchmarking en production laitière afin de permettre aux producteurs et productrices d'identifier leurs marges de progrès.

Le **Domaine production végétale et Environnement (dPVE)** gère et anime toutes les problématiques liées aux grandes cultures, aux cultures spéciales, le sol, les herbages, les aspects liés à la promotion de la biodiversité. Dix-sept collaborateurs y sont actifs et abordent les différents thèmes sur demande des clients en conseils individuels ou collectifs, par la gestion de projets, ainsi que par le biais de la formation de base ou continue.

LES FAITS MARQUANTS

Mise sur pied d'un nouveau projet ressource appelé **ClimAgriculture**. Le but en est de repenser les pratiques agricoles dans le contexte de la vulnérabilité climatique des exploitations du Jura et du Jura bernois.

Poursuite du **remaniement parcellaire en Haute-Ajoie** sur une surface de 2'300 ha, 140 fosses et 9'200 sondages. Conduite du projet à l'interne et collaboration avec d'autres bureaux.

Conduite en parallèle du **remaniement parcellaire de « La Baroque »** : le périmètre de 1'300 ha a fait l'objet de 87 descriptions de fosses pédologiques et 5'200 sondages à la tarière à main planifiés. La conduite du projet est réalisée avec des ressources internes et des collaborations avec d'autres bureaux.

Le **projet Micro-hyménoptères** entame sa dernière année de mise en œuvre. La troisième et dernière campagne de culture de colza a été semée par les deux producteurs partenaires. Les collectes d'insectes auxiliaires se poursuivent. Les scientifiques en charge de l'identification des espèces ont terminé deux séries d'identifications d'insectes. L'année 2026 sera dévolue à l'interprétation des résultats, et leur rédaction.

Le projet **Terres vivantes** est arrivé au terme des activités dans le terrain ce qui permet de finaliser le monitoring scientifique. Le projet entre dans une phase de capitalisation et communication, voire émulation, des résultats auprès des partenaires et du public agricole.

Le projet **Agriculture & pollinisateurs** est arrivé à son terme et le rapport final a été remis aux financeurs à l'automne 2025. Les mesures agroécologiques mises en œuvre dans les prairies temporaires ont démontré des effets positifs et

significatifs sur le développement des colonies d'abeilles domestiques. Les compétences acquises et appliquées sur le terrain pourraient ouvrir la voie à un nouveau projet, axé sur une gestion territoriale des ressources florales et de la pollinisation.

Le projet romand d'**Agroforesterie** est dans sa dernière année avec la mise en place des mesures agricoles chez 19 agriculteurs, dont 2 dans le Jura bernois et 17 dans le Jura.

LES DEFIS

Conduite en parallèle de deux projets de remaniement parcellaire en Ajoie.

Le projet **Terres vivantes** est arrivé au terme des travaux de terrain. Il s'agit dès lors d'en divulguer les résultats et les enseignements. Un des défis sera d'organiser, en novembre 2026, un séminaire sur les sols d'une envergure nationale, voire internationale.

Le projet **Agriculture & pollinisateurs** s'est terminé en 2025. Le défi est de capitaliser sur ces expériences pour mettre en place une suite à ce projet dans ce champ d'activité.



Collaborer aux projets d'**Agroscope** sur le colza et le tournesol, mise en place d'essais avec les agriculteurs sur leurs parcelles. Ceci poursuit deux buts très clairs : garder un lien fort avec la recherche suisse en grandes cultures et obtenir des informations régionales de techniques culturales sur les grandes cultures, afin de les mettre à disposition des agriculteurs de l'Arc jurassien.

Préparer les dispositions sur les menaces de l'arrivée prochaine du scarabée japonais avec les instances jurassiennes et à l'interne avec les collaborateurs FRI.

Structurer et accompagner le projet **ClimAgriculture** afin de l'amener durablement dans le tissu agricole du Jura et Jura bernois.

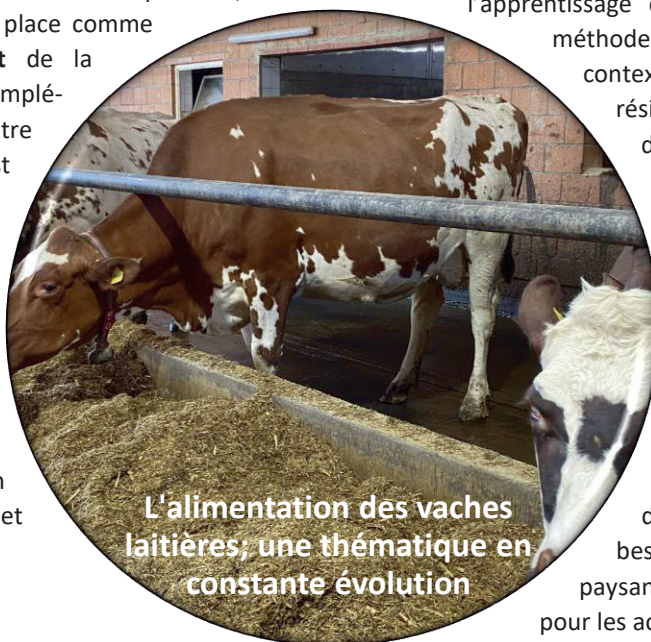
« Les élevages doivent s'adapter à un contexte de plus en plus instable et le da PAN aussi ! »

Le Domaine Production animale s'engage à rechercher des solutions, ou du moins des pistes, afin de pouvoir mieux accompagner les élevages dans les changements qu'ils doivent opérer pour s'adapter à un contexte de plus en plus instable. Cela nécessite de ne jamais se reposer sur quelques réussites, mais au contraire de sans cesse pouvoir remettre en question nos manières de travailler, de penser et de percevoir la production agricole et l'élevage.

LES FAITS MARQUANTS

AgrolImpact, décarboner les productions agricoles : la FRI soutient les élevages de la région dans leurs efforts de réduction de leur empreinte carbone. Cette démarche, chapeauté par l'association AgrolImpact, occupe six personnes pour réaliser les diagnostics d'émissions de gaz à effet de serre et élaborer des plans d'actions. Le stockage du carbone est déterminé grâce à des prélèvements de sol. Il est possible de l'augmenter, moyennant un certain nombre de connaissances. En 2025, 35 exploitations ont bénéficié d'un diagnostic et 28 plans d'actions ont été signés.

Suivis de troupeaux laitiers : dans le conseil en alimentation des vaches laitières, nous ne sommes qu'un prestataire parmi d'autres. Cependant, nous pensons avoir une place comme **prestataire indépendant** de la vente d'aliments complémentaires : c'est notre force ! L'offre actuelle est déjà très souple et s'adapte en fonction des besoins, allant d'une simple mise en valeur graphique du contrôle laitier, ou contrôle ponctuel de l'alimentation, à un suivi mois par mois avec plan d'alimentation et complémentation individuelle.



Les réflexions menées au sujet du renforcement des activités de conseil en alimentation du troupeau laitier ont été poursuivies et ont débouché sur l'engagement d'une nouvelle collaboratrice. Une nouvelle offre comprenant la possibilité de comparer ses résultats technico-économiques de manière autonome va être proposée en 2026.

Parasitisme bovins & chevaux, vidéo : des méthodes pratiques et des outils d'aide à la décision ont été élaborés dans le cadre de plusieurs projets réalisés en collaboration avec le FiBL (Institut de recherches en agriculture biologique). Ils permettent de mieux maîtriser les parasites internes des bovins et des chevaux. Cette grande quantité de savoirs et savoir-faire est présentée dans une vidéo qui devrait faciliter la diffusion et l'apprentissage de ces innovations. Ces méthodes sont très utiles dans un contexte d'augmentation des résistances des parasites et de baisse d'efficacité des produits de synthèse.

LES DEFIS

Les défis de la production animale sont très importants et ce n'est pas le moment de baisser les bras ! Nous devons sans cesse demander quels sont les besoins des familles paysannes et quel est notre rôle pour les accompagner au mieux !

« Une présence solide et stabilisée dans les prestations en conseil, avec des attentes ambitieuses à relever pour le futur »

L'analyse des heures effectuées (voir rapport détaillé) montre que l'année 2025 s'affiche dans une tendance de stabilité par rapport aux années précédentes et cela à un niveau globalement élevé. Cela illustre que les prestations de conseil en gestion répondent à un besoin et sont globalement reconnues et appréciées. Plusieurs défis attendent toutefois les collaborateur·trices du domaine pour s'adapter aux attentes et anticiper au mieux les besoins à venir du monde agricole. Trois défis en particulier ont été identifiés, ils sont détaillés ci-dessous.

LES FAITS MARQUANTS

Avec environ 4'500 heures de prestations de conseil en gestion facturées, l'année 2025 s'affiche dans la moyenne des 5 années précédentes, avec une légère diminution de l'ordre de 1%. Cela illustre une certaine stabilité et des prestations établies, reconnues et appréciées. Cette situation nous permet de nous concentrer sur les défis futurs.

LES DEFIS

1^{er} défi : s'adapter aux évolutions technologiques et en tirer un profit perceptible. Deux aspects concrets se profilent :

- **Prestations d'expertises :** l'évolution des outils de cartographie permet d'envisager une automatisation de l'estimation de valeur de rendement des terrains agricoles. Cela permettrait non seulement de libérer du temps – et donc d'alléger la facture des client·es – mais en plus, cela apporterait une plus grande précision.
- **Mise en valeur des données comptables :** certains outils offrent de grands potentiels dans la présentation de résultats chiffrés et cela de manière dynamique. Il serait donc souhaitable de proposer une mise en valeur adaptable et constamment alimentée par les résultats des exploitations de la région. L'objectif serait d'une part de mieux personnaliser les résultats et de les rendre plus

lisibles, et d'autre part de permettre une comparaison instantanée entre pairs.

2^e défi : rendre la démarche stratégique et les questionnements en lien avec les valeurs et les buts des exploitant·es plus accessibles. Bien qu'elle soit largement reconnue comme centrale et essentielle, de nombreuses personnes rechignent à s'atteler à une démarche stratégique, et cela pour diverses raisons. La complexité en est de toute évidence une ! Le fait de devoir demander un accompagnement sur un sujet sensible également ! Un outil permettant de rendre l'approche plus simple et permettant de faire – ou du moins de débiter – la démarche en toute autonomie augmenterait probablement le nombre de personnes questionnant leurs pratiques, ce qui contribuerait à leur épanouissement.

3^e défi : rester en contact permanent avec l'actualité et informer nos client·es de manière plus régulière. Le monde change, les attentes évoluent et tout·e chef·fe d'entreprise se doit de suivre ces évolutions pour s'adapter au mieux. Une communication des enjeux et des nouveautés est donc essentielle. C'est un défi reconnu, mais sa mise en œuvre nécessite une attention particulière et des ressources.





Les 1'082 produits régionaux marqués et réalisés par près de 200 artisans et agriculteurs-trices du Jura et du Jura bernois sont un moteur de développement important pour la région. De nombreuses activités de promotion et de sensibilisation en découlent. Pour sa 11^e édition, le Concours Suisse des produits du terroir s'est mis en place avec une nouvelle appellation : Festival Terroir Suisse.

LES FAITS MARQUANTS

« Jura l'original - regio•garantie » et « Grand Chasseral - regio•garantie » ont continué d'attirer de nouveaux producteurs. Près de 200 artisans et producteurs abordent fièrement les couleurs de leur région sur leurs produits certifiés.

Le domaine, anciennement appelé « Filière alimentaire et espace rural – FAER » s'est renommé en « Terroir Juraregion ». L'objectif est d'éliminer un message afin de rendre la communication plus facile et d'incarner l'équipe derrière ce message. Autour des marques régionales, une **ligne graphique**

« **Terroir Juraregion** » permet de lier les différents projets au sein d'un univers cohérent et mettant en avant les atouts de la région.

Le 11^e Concours Suisse des produits du terroir, renommé « **Festival Terroir Suisse** » a eu lieu. 367 médailles ont récompensé les meilleurs produits suisses.

La notion de festival a été retenue pour **mettre pleinement en valeur les différentes facettes de l'évènement** : concours, conférence, marché, ateliers, remise des médailles, soirée de gala.

En parallèle à ces activités, de **nombreux projets** permettent le développement territorial du Jura et du Jura bernois. Citons pour 2025 :

- **PDR Créalait** : l'offre promotionnel et coordonnée au sein de différents points de vente a été maintenue avec succès. Les inaugurations de la Fromagerie de Develier (5-6 avril 2025), ainsi que de l'Agro Centre (6 septembre 2025) ont été les points forts.

- **PDR « Produire et Manger local »** : l'entrée en réalisation au 1^{er} janvier 2025 a permis les premières réalisations. Les aspects administratifs ont également été réglés et les financements clarifiés.
- **PDR « Chevaux & Bovins »** : l'étude préliminaire a été remise aux autorités. La décision a été reportée au printemps 2026 afin d'obtenir une adhésion la plus large possible dans un esprit de développement régional.

- Les démarches initiées au sein de la **restauration collective** vont se matérialiser sous la forme d'un projet. De bon augure et un marché potentiel important pour **Yocâ**, l'initiative de distribution de l'association des producteurs (APPR).

LES DEFIS

Mise en place de la démarche « **Cuisinons notre région** » pour la restauration collective et revoir la présence des produits régionaux sur les manifestations. Organiser **Alp'26** et préparer le **12^e Concours Suisse pour 2027** !



Il existe une solution pour faciliter et optimiser la gestion des comptabilités, tant par les clients eux-mêmes que pour les collaborateurs de la fiduciaire. L'importation de fichiers informatiques directement depuis les plateformes bancaires et la création de modèles d'écritures comptables permettent de gagner un temps considérable sur la saisie des données. Les logiciels de comptabilité actuels, comme ATWCash 2.0 permettent ces opérations. Vulgariser cette méthode de travail est un objectif majeur.

LES FAITS MARQUANTS

Le départ d'une comptable expérimentée a été l'un des faits marquants au niveau du personnel du département fiduciaire. Les mouvements de personnel représentent toujours un grand défi à surmonter et demandent une grande capacité d'adaptation et de la flexibilité. Des solutions ont été trouvées afin de palier à ce départ et permettre de traiter tous les dossiers avec une qualité équivalente. Le but étant d'éviter que les effets du changement ne s'en ressentent chez les clients. Les ressources à disposition restent limitées et les mutations de personnel mettent à rude épreuve les collaborateurs en place qui atteignent le maximum de leurs capacités de travail. L'engagement d'un collaborateur à 100% dès le 01.03.2026 devrait permettre une meilleure répartition de la charge de travail pour 2026.

Au vu du point ci-dessus, traiter les dossiers dans le respect des délais reste le challenge principal pour la fiduciaire. Encore une fois, il a été relevé avec succès grâce à l'investissement et la grande conscience professionnelle de chaque collaborateur du département.



Susciter la curiosité à établir des boucles analytiques
(photo FiBL)

LES DEFIS

Comme évoqué en introduction, l'un des défis sera de continuer à vulgariser les outils permettant d'**optimiser les tâches de comptabilité**, notamment pour la saisie des écritures comptables. Dans la continuité de cette idée, un outil de mise en valeur des données comptables reste à mettre en place. Il permettra une meilleure interprétation des bouclages comptables par les clients qui pourront s'approprier cet outil d'aide à la décision.

Un autre aspect lié à ce défi est de s'adapter au développement constant des **logiciels** de comptabilité afin de s'assurer de travailler avec la solution optimale et garantir l'accès aux bases de données.

Pour les défis en lien avec la clientèle, nous recevons de plus en plus de demandes d'exploitant-e-s qui souhaitent collaborer avec notre fiduciaire.

Le défi est donc de pouvoir répondre à la demande avec les **ressources disponibles**. Encore une fois l'optimisation des processus de travail (automatisation de la saisie des données) permettra de fournir des prestations de qualité et de maîtriser la charge de travail.

Cette perspective est positive dans une optique d'accroissement de parts de marché.

FINANCES

FRI

Il s'agit d'un extrait des états financiers.

Actif (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
Trésorerie	336'810	838'393
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	1'254'276	1'470'017
Autres créances à court terme	328'195	166'140
Stocks et prestations de services non facturées	786'872	836'480
Actifs de régularisation	628'069	335'623
Total de l'actif circulant	3'334'222	3'646'653
Immobilisations financières	30'201	30'201
Immobilisations corporelles	89'872	70'574
Total de l'actif immobilisé	120'073	100'775
Total ACTIF	3'454'295	3'747'427

Passif (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	758'298	776'109
Dettes à court terme portant intérêt	1'594	1'244
Autres dettes à court terme	618'825	424'623
Passif de régularisation	1'099'942	1'348'450
Total des capitaux étrangers à court terme	2'478'659	2'550'427
Total des capitaux étrangers à long terme	0	0
Total des capitaux étrangers	2'478'659	2'550'427
Capital de dotation	370'000	370'000
Réserves facultatives issues du bénéfice	827'000	769'506
Résultat de l'exercice	-221'365	57'494
Total capitaux propres	975'635	1'197'000
Total PASSIF	3'454'295	3'747'427

Compte de résultat (en CHF)	31.12.2025	31.12.2024
Produits nets des prestations de services	5'067'204	4'772'980
Autres produits d'exploitation	7'777'338	7'118'700
Variation des stocks de produits finis et semis finis et variation des prestations de services non facturées	-45'597	318'256
Total des produits d'exploitation	12'798'944	12'209'936
Charges de matériel, marchandises et prestations	-1'989'023	-1'832'651
Charges de personnel	-8'536'070	-8'138'424
Autres charges d'exploitation	-2'409'702	-2'266'502
Total des charges d'exploitation	-12'934'795	-12'237'577
Résultat d'exploitation brut (EBITDA)	-135'851	-27'641
Corrections de valeurs sur actif mobilisé	-9'286	151
Amortissements et corrections de valeurs sur actif immobilisé	-34'451	93'308
Total des amortissements et corrections de valeurs	-43'737	93'459
Résultat d'exploitation net (EBIT)	-179'588	65'819
Résultat financier	-7'451	-8'624
Résultat exceptionnel, unique ou hors période	0	4'240
Résultat avant impôts	-187'039	61'435
Impôts directs	-34'325	-3'941
Résultat de l'exercice	<u>-221'365</u>	<u>57'494</u>

REMISE DES TITRES

REMERCIEMENTS



Diplômé-e-s FRI 2025 Ecole des métiers de l'intendance, à Loveresse.



Diplômé-e-s FRI 2025 CFC Agricoles, à Loveresse.

Nous adressons nos sincères remerciements à nos partenaires pour leur engagement et leur précieux soutien, ainsi qu'aux clients de la FRI pour la confiance qu'ils continuent de nous témoigner.

Nous exprimons également notre gratitude aux cantons du Jura et de Berne pour leur contribution essentielle au financement de nos activités, ainsi que pour leur collaboration active, aux côtés des chambres d'agriculture du Jura et du Jura bernois et au bon fonctionnement de notre institution.

Enfin, nous remercions chaleureusement les membres du Conseil de fondation, l'équipe de direction et l'ensemble du personnel pour leur engagement et la qualité du travail accompli tout au long de l'année 2025.



Diplomé-e-s FRI 2025, Ecole des métiers et de l'intendance et CFC Agricole, à Loveresse.



Site Courtemelon



Site Loveresse

Impressum :

Editeur : Fondation Rurale Interjurassienne, Courtemelon & Loveresse.

Responsables : Olivier Girardin - Directeur, Sylvie Bourquin - Assistante de direction, Olivier Boillat – Communication.

Photos de couvertures : FRI, Robert Spaderna.

Impression : Pressor SA, Centre d'impression et d'arts graphiques, Delémont.



Courtemelon 5
2852 Courtételle
T 41 32 545 56 00
info@frij.ch
www.frij.ch

Fondation
Rurale
Interjurassienne

COURTEMELON, LOVERESSE

